**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАБИНЕТА МИНИСТРОВ**

**РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**18.05.2018 г.**

**N 369**

 **ОБ УТВЕРЖДЕНИИ**

[**ПОЛОЖЕНИЯ**](https://nrm.uz/contentf?doc=544719_polojenie_o_ministerstve_fizicheskoy_kultury_i_sporta_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_18_05_2018_g_n_369)&products=1_zakonodatelstvo_respubliki_uzbekistan)**О МИНИСТЕРСТВЕ**

**ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

**РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

Во исполнение [Указа](https://nrm.uz/contentf?doc=535807_ukaz_prezidenta_respubliki_uzbekistan_ot_05_03_2018_g_n_up-5368_o_merah_po_korennomu_sovershenstvovaniyu_sistemy_gosudarstvennogo_upravleniya_v_oblasti_fizicheskoy_kultury_i_sporta&products=1_zakonodatelstvo_respubliki_uzbekistan) Президента Республики Узбекистан от 5 марта 2018 года N УП-5368 "О мерах по коренному совершенствованию системы государственного управления в области физической культуры и спорта" и [постановления](https://nrm.uz/contentf?doc=536116_postanovlenie_prezidenta_respubliki_uzbekistan_ot_05_03_2018_g_n_pp-3583_ob_organizacii_deyatelnosti_ministerstva_fizicheskoy_kultury_i_sporta_respubliki_uzbekistan&products=1_zakonodatelstvo_respubliki_uzbekistan) Президента Республики Узбекистан от 5 марта 2018 года N ПП-3583 "Об организации деятельности Министерства физической культуры и спорта Республики Узбекистан" Кабинет Министров **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить Положение о Министерстве физической культуры и спорта Республики Узбекистан согласно [приложению](https://nrm.uz/contentf?doc=544719_polojenie_o_ministerstve_fizicheskoy_kultury_i_sporta_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_18_05_2018_g_n_369)&products=1_zakonodatelstvo_respubliki_uzbekistan).

2. Министерству физической культуры и спорта Республики Узбекистан совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в месячный срок привести принятые ими нормативно-правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Акмалова К.В. и министра физической культуры и спорта Республики Узбекистан Исраилова Ш.Х.

Премьер-министр

Республики Узбекистан                                                       А. Арипов

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

**к**[**Постановлению**](https://nrm.uz/contentf?doc=544717_postanovlenie_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_ot_18_05_2018_g_n_369_ob_utverjdenii_polojeniya_o_ministerstve_fizicheskoy_kultury_i_sporta_respubliki_uzbekistan&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana)**КМ РУз**

**от 18.05.2018 г. N 369**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Министерстве физической культуры и спорта**

**Республики Узбекистан**

**ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение регламентирует статус, основные задачи, функции, права, ответственность, порядок организации деятельности и отчетности Министерства физической культуры и спорта Республики Узбекистан (далее - Министерство), а также функциональные обязанности и ответственность его руководителей.

2. Министерство является уполномоченным органом государственного управления, ответственным за разработку и практическую реализацию государственной политики в области физической культуры и спорта.

3. Министерство подчиняется Кабинету Министров Республики Узбекистан.

4. Министерство в своей деятельности руководствуется [Конституцией](https://nrm.uz/contentf?doc=430_konstituciya_respubliki_uzbekistan_(prinyata_08_12_1992_g_vs_ruz_v_redakcii_zakona_ruz_ot_24_04_2003_g_n_470-ii)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) и законами Республики Узбекистан, постановлениями палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, указами, постановлениями и распоряжениями Президента Республики Узбекистан, постановлениями и распоряжениями Кабинета Министров Республики Узбекистан, а также настоящим Положением и иными актами законодательства.

5. Решения Министерства, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для исполнения органами государственного и хозяйственного управления, органами исполнительной власти на местах, другими организациями и их должностными лицами, а также гражданами.

6. Министерство, его территориальные подразделения и организации, входящие в его структуру, являются юридическими лицами, имеют печать и бланки с изображением Государственного герба Республики Узбекистан и своим наименованием на государственном языке, самостоятельный баланс, казначейские лицевые счета в Казначействе Министерства финансов Республики Узбекистан, банковские счета, в том числе в иностранной валюте.

7. Официальное наименование Министерства:

а) на государственном языке:

полное - O`zbekiston Respublikasi Jismoniy tarbiya va sport vazirligi, сокращенное - Sport vazirligi;

б) на русском языке:

полное - Министерство физической культуры и спорта Республики Узбекистан, сокращенное - Минспорта;

в) на английском языке:

полное - Ministry of physical culture and sport of the Republic of Uzbekistan, сокращенное - Ministry of sports.

8. Местонахождение (почтовый адрес) Министерства:

Республика Узбекистан, город Ташкент, улица А. Кодирий, дом 2.

**ГЛАВА 2. СИСТЕМА МИНИСТЕРСТВА**

9. В систему Министерства входят:

центральный аппарат Министерства;

Министерство физической культуры и спорта Республики Каракалпакстан, управления физической культуры и спорта областей и города Ташкента, отделы физической культуры и спорта районов (городов);

подведомственные организации со статусом юридического лица:

Фонд развития физической культуры и спорта и его региональные филиалы;

Государственное предприятие "Центр сертификации и компьютеризации";

Узбекский государственный университет физической культуры и спорта;

Центр научно-методического обеспечения, переподготовки и повышения квалификации специалистов по физической культуре и спорту при Министерстве физической культуры и спорта Республики Узбекистан;

Республиканский центр развития водных видов спорта;

Музей олимпийской славы;

республиканские школы высшего спортивного мастерства по спортивным единоборствам, по спортивным играм, по зимним и сложным техническим видам спорта, по гимнастике, по водным видам спорта, по легкой атлетике, по конному спорту;

Республиканская юношеская школа высшего спортивного мастерства;

Республиканская специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по гимнастике;

Республиканская теннисная школа олимпийского резерва;

Республиканская специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по гребным видам спорта;

Республиканская специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по шахматам;

Республиканская специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по водным видам спорта;

Республиканская специализированная школа-интернат олимпийского резерва;

Государственное предприятие "Редакция газеты "Спорт";

спортивные школы высшего спортивного мастерства;

специализированные школы-интернаты олимпийского резерва;

государственные специализированные школы-интернаты по видам спорта;

специализированные детско-юношеские спортивные школы по видам спорта;

детско-юношеские спортивные школы.

**ГЛАВА 3. ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ МИНИСТЕРСТВА**

**§ 1. Задачи и функции Министерства**

10. Основными задачами Министерства являются:

реализация единой государственной политики в области физической культуры и спорта, направленной на приобщение широких слоев населения к занятиям спортом и ведению здорового образа жизни, воспитание физически здорового подрастающего поколения, развитие спортивной индустрии и инфраструктуры, обеспечение достойного представления страны в области спорта высших достижений на международной спортивной арене;

координация деятельности физкультурно-спортивных обществ и клубов министерств и ведомств, а также организационно-методическое руководство деятельностью преподавателей и инструкторов физической культуры дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных школ, академических лицеев, профессиональных и высших образовательных учреждений республики;

организация совместно с органами государственной власти на местах, органами самоуправления граждан, физкультурно-спортивными обществами, образовательными учреждениями, общественными организациями широкомасштабной работы по популяризации среди населения, особенно молодежи, занятий физической культурой и спортом;

всемерное развитие детского спорта путем широкого вовлечения детей в регулярные занятия спортом, повышения качества детского спортивного образования, дальнейшего расширения сети детских спортивных объектов во всех регионах, особенно в сельских и отдаленных районах;

осуществление взаимодействия с Национальным олимпийским комитетом Узбекистана, спортивными федерациями (ассоциациями) в создании эффективной системы отбора, подготовки и повышения мастерства перспективных спортсменов, формирования из их числа качественного спортивного резерва и составов сборных команд страны для обеспечения успешного участия в Олимпийских, Паралимпийских и Азиатских играх, чемпионатах мира, Азии и других международных соревнованиях и турнирах;

стимулирование и поддержка развития в стране профессионального и массового спорта, в том числе игровых и зимних видов, внедрения современных технологий в процесс спортивной подготовки с учетом передового международного опыта, повышения уровня и качества национальных чемпионатов по всем видам спорта, организации международных и региональных соревнований, а также принятие системных мер по противодействию нездоровой спортивной конкуренции и применению запрещенных субстанций и (или) запрещенных методов;

развитие и укрепление материально-технической базы физкультурно-оздоровительных и спортивных организаций, объектов и сооружений по направлениям массового, детского и профессионального спорта, обеспечение максимального и эффективного их использования, участие в разработке предложений по организации и расширению производства отечественного спортивного оборудования и инвентаря;

организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в области физической культуры и спорта, обеспечение высококвалифицированными тренерами и другими спортивными специалистами физкультурно-оздоровительных и спортивных организаций, образовательных и спортивно-образовательных учреждений;

расширение и укрепление международных и межгосударственных спортивных связей, организация работы по привлечению иностранных инвестиций и грантов, содействие в организации популярных спортивных программ, издание массовой литературы и выпуск тематических видео- и киноматериалов в области физической культуры и спорта.

11. Министерство в соответствии с возложенными на него задачами осуществляет следующие функции:

*1) в сфере реализации единой государственной политики в области физической культуры и спорта, направленной на приобщение широких слоев населения к занятиям спортом и ведению здорового образа жизни, воспитания физически здорового подрастающего поколения, развития спортивной индустрии и инфраструктуры, обеспечение достойного представления страны в области спорта высших достижений на международной спортивной арене:*

координирует работу министерств, ведомств, органов исполнительной власти на местах и других организаций в сфере физической культуры и спорта;

разрабатывает предложения по совершенствованию законодательства и в установленном порядке представляет их в Кабинет Министров для рассмотрения;

осуществляет в пределах своих полномочий разработку и утверждает нормативно-правовые акты, а также спортивные нормативы в области физической культуры и спорта;

осуществляет мониторинг за исполнением законодательства о физической культуре и спорте, а также проводит анализ развития физической культуры и спорта, формирует ежегодные прогнозы по их дальнейшему развитию в стране;

разрабатывает и в установленном порядке утверждает целевые программы по развитию физической культуры и спорта, программно-методические и другие нормативные документы, касающиеся сферы физической культуры и спорта, обеспечивает их исполнение;

содействует совместно с заинтересованными министерствами, ведомствами и другими организациями развитию научных исследований в области физической культуры и спорта, а также физического воспитания населения, внедряет результаты научных исследований в практику и координирует проведение этой работы;

решает совместно с другими органами государственного управления вопросы социальной защиты деятелей физической культуры и спорта, в том числе спортсменов, тренеров, ветеранов спорта и других специалистов;

определяет приоритеты развития видов спорта в стране;

ведет реестр спортивных федераций (ассоциаций), определяет порядок его ведения;

разрабатывает и утверждает Единую спортивную классификацию по видам спорта, а также положение о ней, порядок признания видов спорта и спортивных дисциплин, ведения их реестра;

формирует и вносит на утверждение в Кабинет Министров Республики Узбекистан Календарный план спортивных и физкультурно-массовых мероприятий международного и республиканского уровней, совместно с заинтересованными организациями обеспечивает их финансирование и проведение;

утверждает порядок эксплуатации физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений, а также организует выдачу их паспортов;

организует в установленном порядке выдачу разрешений на занятие тренерской деятельностью;

организует в установленном порядке выдачу спортивных паспортов спортсменов, а также обеспечивает функционирование единой системы их учета;

разрабатывает совместно с заинтересованными министерствами, ведомствами и другими организациями предложения по развитию спортивной индустрии и инфраструктуры в стране;

*2) в сфере координации деятельности физкультурно-спортивных обществ и клубов министерств и ведомств, а также организационно-методического руководства деятельностью преподавателей и инструкторов физической культуры дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных школ, академических лицеев, профессиональных и высших образовательных учреждений республики:*

разрабатывает методические указания, учебные, методические пособия и другие научно-методические материалы по организации учебно-тренировочного процесса для преподавателей и инструкторов физической культуры дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных школ, академических лицеев, профессиональных и высших образовательных учреждений республики;

разрабатывает и утверждает критерии оценки деятельности физкультурно-спортивных обществ и клубов министерств и ведомств, преподавателей и инструкторов физической культуры дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных школ, академических лицеев, профессиональных и высших образовательных учреждений республики;

проводит разъяснительную работу по методике проведения учебно-тренировочных занятий по видам спорта для преподавателей и инструкторов физической культуры дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных школ, академических лицеев, профессиональных и высших образовательных учреждений республики;

организует среди учащихся общеобразовательных школ внеклассные спортивные кружки и секционные занятия с привлечением преподавателей физической культуры для дальнейшего участия в региональных спортивных соревнованиях, с целью отбора (селекции) талантливой молодежи и формирования спортивного резерва детско-юношеских спортивных школ;

организует среди учащихся академических лицеев, профессиональных образовательных учреждений внеклассные спортивные кружки и секционные занятия по олимпийским и национальным видам спорта с привлечением преподавателей физической культуры и тренеров по видам спорта для дальнейшего участия в региональных и республиканских спортивных соревнованиях, с целью отбора (селекции) талантливой молодежи и формирования спортивного резерва специализированных детско-юношеских спортивных школ;

организует в высших образовательных учреждениях студенческие спортивные клубы и команды по олимпийским и национальным видам спорта для дальнейшего участия в республиканских и международных спортивных соревнованиях, с целью отбора (селекции) талантливой молодежи и формирования спортивного резерва национальных сборных команд и республиканских школ высшего спортивного мастерства по видам спорта;

*3) в сфере организации совместно с органами государственной власти на местах, органами самоуправления граждан, физкультурно-спортивными обществами, образовательными учреждениями, общественными организациями широкомасштабной работы по популяризации среди населения, особенно молодежи, занятий физической культурой и спортом:*

осуществляет совместно с органами государственного управления, органами государственной власти на местах, органами самоуправления граждан, физкультурно-спортивными организациями, средствами массовой информации организацию работы по популяризации занятий физической культурой и спортом;

содействует организации и проведению спортивных и физкультурно-массовых мероприятий среди широких слоев населения;

организует на регулярной основе проведение в городах и районах спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе народных игр и соревнований по национальным видам спорта среди населения, особенно молодежи, женщин, пожилых людей и сельских жителей;

оказывает всестороннее содействие развитию национальных видов спорта и народных игр Узбекистана, в установленном порядке обеспечивает финансирование организации и проведения в стране и за рубежом спортивных соревнований по национальным видам спорта, физкультурно-массовых мероприятий по народным играм, а также широкой пропаганде и развитию национальных видов спорта на международной спортивной арене;

*4) в сфере всемерного развития детского спорта путем широкого вовлечения детей в регулярные занятия спортом, повышения качества детского спортивного образования, дальнейшего расширения сети детских спортивных объектов во всех регионах, особенно в сельских и отдаленных районах:*

обеспечивает массовость занятий физической культурой и спортом среди детей как важнейшее условие формирования физического и духовно здорового подрастающего поколения, привития ему стремления к здоровому образу жизни и любви к спорту;

осуществляет меры по развитию материально-технической и ресурсной базы детского спорта;

обеспечивает организацию поездок и участие одаренной молодежи и деятелей спорта в смотрах, конкурсах, и других мероприятиях, проводимых в области физической культуры и спорта на международном и республиканском уровне;

участвует совместно с органами государственного управления, органами государственной власти на местах в организации и проведении игр трехступенчатой системы соревнований "Умид нихоллари", "Баркамол авлод" и "Универсиада";

*5) в сфере осуществления взаимодействия с Национальным олимпийским комитетом Узбекистана, спортивными федерациями (ассоциациями) в создании эффективной системы отбора, подготовки и повышения мастерства перспективных спортсменов, формирования из их числа качественного спортивного резерва и составов сборных команд страны для обеспечения успешного участия в Олимпийских, Паралимпийских и Азиатских играх, чемпионатах мира, Азии и других международных соревнованиях и турнирах:*

утверждает составы спортивных сборных команд Республики Узбекистан и их ближайших резервов, формирует спортивные делегации Узбекистана, обеспечивает их подготовку и участие в международных спортивных соревнованиях и физкультурно-массовых мероприятиях;

вносит совместно с Национальным олимпийским комитетом Узбекистана предложения по созданию спортивных и антидопинговых центров, образовательных учреждений и научных организаций в области физической культуры и спорта и обеспечивает организацию их деятельности;

способствует развитию деятельности Национального олимпийского комитета Узбекистана, спортивных федераций (ассоциаций) и других негосударственных некоммерческих организаций в области физической культуры и спорта;

организует совместно с Национальным олимпийским комитетом Узбекистана, федерациями и ассоциациями по видам спорта комплекс мероприятий по реализации непрерывной системы отбора, подготовки и повышению мастерства талантливых и перспективных спортсменов для дальнейшего формирования спортивного резерва;

обеспечивает в установленном порядке проведение международных и республиканских спортивных и физкультурно-массовых мероприятий, содержание спортсменов, тренеров и других специалистов, организацию подготовки спортсменов, спортивных сборных команд Республики Узбекистан и их участие в Олимпийских, Паралимпийских и Азиатских играх, чемпионатах, кубках и первенствах мира, Азии и других международных спортивных состязаниях, оплату членских взносов за участие в международных организациях;

*6) в сфере стимулирования и поддержки развития в стране профессионального и массового спорта, в том числе игровых и зимних видов, внедрения современных технологий в процесс спортивной подготовки с учетом передового международного опыта, повышения уровня и качества национальных чемпионатов по всем видам спорта, организации международных и региональных соревнований, а также принятия системных мер по противодействию нездоровой спортивной конкуренции и применению запрещенных субстанций и (или) запрещенных методов:*

вносит совместно с органами государственного управления, органами государственной власти на местах, Национальным олимпийским комитетом Узбекистана, федерациями и ассоциациями по видам спорта предложения по организации и дальнейшему развитию профессионального и массового спорта в стране;

проводит работу по подготовке спортсменов высокой квалификации и спортивного резерва, координирует развитие и специализацию спортивных школ, клубов и центров спортивной подготовки независимо от их ведомственной подчиненности;

изучает достижения мирового научно-технического прогресса, передового опыта развития физической культуры и спорта в зарубежных странах, внедряет эти достижения в республике;

обеспечивает участие спортсменов сборных команд Республики Узбекистан по видам спорта в международных спортивных состязаниях и физкультурно-массовых мероприятиях, финансируемых за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан, собственных средств спортивных федераций (ассоциаций) и Национального олимпийского комитета Узбекистана;

награждает ведомственными нагрудными знаками наиболее отличившихся работников в сфере физической культуры и спорта, а также иных лиц, способствовавших развитию физической культуры и спорта в Республике Узбекистан;

утверждает порядок присвоения спортивных званий, спортивных разрядов и квалификационных категорий;

подготавливает и вносит в установленном порядке предложения об учреждении премий и присвоении почетных званий Республики Узбекистан за выдающиеся достижения в области спорта;

вносит в установленном порядке представления к награждению государственными наградами Республики Узбекистан работников и специалистов сферы физической культуры и спорта за их многолетнюю и эффективную деятельность, особые отличия, заслуги и предоставление рекомендаций;

*7) в сфере развития и укрепления материально-технической базы физкультурно-оздоровительных и спортивных организаций, объектов и сооружений по направлениям массового, детского и профессионального спорта, обеспечения максимального и эффективного их использования, участия в разработке предложений по организации и расширению производства отечественного спортивного оборудования и инвентаря:*

обеспечивает спортсменов и членов спортивных сборных команд Республики Узбекистан спортивным инвентарем, оборудованием, а также экипировкой;

вносит предложения по совершенствованию деятельности и строительству новых объектов и сооружений по направлениям массового, детского и профессионального спорта, обеспечению максимального и эффективного их использования;

оказывает содействие в организации производства товаров физкультурно-оздоровительного и спортивного назначения;

оказывает содействие подведомственным организациям в развитии их материально-технической базы и организации информационного обеспечения, консультирования, подготовки и переподготовки кадров и привлечении других видов помощи;

*8) в сфере организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в области физической культуры и спорта, обеспечения высококвалифицированными тренерами и другими спортивными специалистами физкультурно-оздоровительных и спортивных организаций, образовательных и спортивно-образовательных учреждений:*

по результатам конкурсов, организуемых совместно с высшими образовательными учреждениями, назначает на должность и освобождает от должности преподавателей (заведующих кафедрами) физической культуры государственных учреждений высшего образования;

обеспечивает повышение квалификации, переподготовку, стажировку и аттестацию кадров в области физической культуры и спорта, в том числе за рубежом;

обеспечивает подготовку, направление и прием коллективов, специалистов, деятелей спорта, а также спортсменов и других представителей в области физической культуры и спорта независимо от их ведомственной принадлежности для участия в международных конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях и других мероприятиях за рубежом;

оказывает содействие, в том числе финансовое, в привлечении иностранных специалистов в области физической культуры и спорта;

*9) в сфере расширения и укрепления международных и межгосударственных спортивных связей, организации работы по привлечению иностранных инвестиций и грантов, содействия в организации популярных спортивных программ, издания массовой литературы и выпуска тематических видео- и киноматериалов в области физической культуры и спорта:*

организует разработку и издание научной, учебной, научно-популярной и массовой литературы по физической культуре и спорту, а также выпуск фото- и видеоматериалов в области физической культуры и спорта;

устанавливает и развивает международные спортивные связи, представляет интересы Республики Узбекистан во взаимоотношениях с международным спортивным сообществом;

разрабатывает международные проекты по сотрудничеству и участвует в привлечении иностранных инвестиций и грантов в области физической культуры и спорта, обеспечивает выполнение международных договоров Республики Узбекистан;

оказывает содействие одаренной молодежи в области спорта в ее направлении на учебу и стажировку за рубеж;

проводит конференции, выставки и спортивные соревнования, организует работу по привлечению в сферу спорта иностранных инвестиций и грантов;

участвует совместно с заинтересованными структурами в организации популярных спортивных программ, издании массовой литературы и выпуске тематических видео- и киноматериалов в области физической культуры и спорта;

приглашает известных деятелей спорта, ведущих педагогов-специалистов республики и зарубежных стран для преподавания и проведения мастер-классов в отечественных спортивных образовательных учреждениях.

**§ 2. Задачи и функции центрального**

**аппарата Министерства**

12. Основными задачами центрального аппарата Министерства являются:

1) обеспечение совместно с территориальными подразделениями Министерства и его подведомственными организациями эффективного выполнения задач и функций, возложенных на Министерство;

2) обеспечение осуществления единой государственной политики в сфере физической культуры и спорта;

3) обеспечение достижения прогнозных показателей, связанных с деятельностью Министерства и его структурных и территориальных подразделений;

4) взаимодействие с министерствами и ведомствами по вопросам, входящим в сферу деятельности Министерства, принятие участия в рассмотрении вопросов по принадлежности на заседаниях Кабинета Министров Республики Узбекистан и его Президиума;

5) своевременное и качественное исполнение поручений Президента Республики Узбекистан, Премьер-министра Республики Узбекистан и его заместителей;

6) организация системной переподготовки и повышения квалификации работников Министерства;

7) проведение критического анализа эффективности и результативности деятельности центрального аппарата и территориальных подразделений, принятие необходимых мер по итогам анализа;

8) внедрение современных форм организации работы Министерства и его структурных и территориальных подразделений;

9) обеспечение эффективности, качества и доступности государственных услуг;

10) обеспечение эффективной работы по рассмотрению обращений физических и юридических лиц, налаживание прямого и открытого диалога с населением;

11) обеспечение эффективного взаимодействия с Народными приемными Президента Республики Узбекистан, активного участия работников и руководителей Министерства в их деятельности, своевременного и полноценного рассмотрения обращений физических и юридических лиц, поступающих из Виртуальной приемной Президента Республики Узбекистан;

12) подготовка предложений по развитию и укреплению материально-технической базы спортивных и спортивно-оздоровительных организаций, организации расширения производства спортивного оборудования и инвентаря отечественными предприятиями;

13) утверждение присвоенных спортивных званий, разрядов и квалификационных категорий;

14) утверждение в установленном порядке целевых программ по развитию физической культуры и спорта, программно-методических и других нормативных документов сферы физической культуры и спорта;

15) обеспечение выполнения принятых программ по подготовке и участию спортсменов Узбекистана в Олимпийских и Паралимпийских играх;

16) обеспечение участия представителей от имени Республики Узбекистан на международной арене в мероприятиях по расширению и укреплению международных и межгосударственных связей, привлечению зарубежных инвестиций и грантов в области физической культуры и спорта;

17) обеспечение своевременного и качественного исполнения решений коллегии Министерства, приказов и поручений министра физической культуры и спорта Республики Узбекистан (далее - Министр);

18) подбор и расстановка кадров в структурных подразделениях, обеспечение гарантированности их профессионализма, компетентности, практического опыта, высокого уровня деловых и морально-нравственных качеств, принятие мер по повышению их профессиональной квалификации, формирование кадрового резерва в структурных подразделениях;

19) формирование Календарного плана спортивных и физкультурно-массовых мероприятий международного и республиканского уровней, обеспечение его реализации совместно с заинтересованными организациями и ведомствами;

20) подготовка проектов решений Президента Республики Узбекистан и Правительства Республики Узбекистан по вопросам участия спортсменов Узбекистана на различных международных спортивных, соревнованиях, проводимых за рубежом, и международных спортивных соревнованиях, проводимых в Республике Узбекистан;

21) обеспечение успешного участия талантливых и перспективных спортсменов в отборе, обучении и повышении их квалификации, а также улучшение системы непрерывного отбора, успешного участия в Олимпийских, Паралимпийских и Азиатских играх, чемпионатах мира, Азии и других международных соревнованиях и турнирах, формирование состава спортивного резерва и сборных команд;

22) обеспечение исполнения системных мер по стимулированию развития профессионального спорта в стране, внедрению передовых технологий в спортивную подготовку с учетом передового международного опыта, повышению уровня и качества национальных чемпионатов, организации международных и региональных соревнований, борьбе с нездоровыми явлениями в спорте и использованием запрещенных субстанций и (или) запрещенных методов;

23) формирование состава спортивных сборных команд Узбекистана и их ближайших резервов, укомплектовывание спортивных делегаций Узбекистана, обеспечение их подготовки и участия на международных спортивных соревнованиях и массовых мероприятиях в области физической культуры и спорта;

24) содействие развитию деятельности Национального олимпийского комитета Узбекистана, спортивных федераций и ассоциаций, других негосударственных некоммерческих организаций в области физической культуры и спорта;

25) организация изучения передового мирового опыта и научно-технических достижений в области физической культуры и спорта, внедрение данного опыта для дальнейшего развития спорта в республике;

26) содействие в широкой пропаганде и развитии национальных видов спорта на международной арене;

27) обеспечение подготовки, отправки и приема для участия в международных спортивных соревнованиях, фестивалях и других мероприятиях за рубежом спортсменов и других представителей в области физической культуры и спорта независимо от их ведомственной принадлежности;

28) организация проведения конференций, семинаров, симпозиумов, выставок, ярмарок и других мероприятий, а также обеспечение участия в аналогичных мероприятиях, проводимых другими организациями.

13. Центральный аппарат Министерства в соответствии с возложенными на него основными задачами осуществляет следующие функции:

1) обеспечивает организационную и информационно-аналитическую деятельность Министерства и его руководства;

2) осуществляет систематический контроль за выполнением структурными и территориальными подразделениями Министерства и его подведомственными организациями законов Республики Узбекистан, указов, постановлений и распоряжений Президента Республики Узбекистан, постановлений и распоряжений Кабинета Министров Республики Узбекистан, а также решений коллегии, приказов и нормативно-правовых документов Министерства;

3) организует качественную и своевременную проработку, проведение экономической, финансовой и правовой экспертизы документов, вносимых Министерством в аппарат Президента Республики Узбекистан и Кабинет Министров Республики Узбекистан;

4) руководит, координирует и осуществляет контроль за деятельностью территориальных подразделений Министерства и его подведомственных организаций;

5) обеспечивает правовое сопровождение деятельности Министерства, в том числе в сфере нормотворчества;

6) решает оперативные, организационные, кадровые, финансовые, производственно-хозяйственные и иные вопросы, относящиеся к компетенции Министерства;

7) разрабатывает и принимает действенные меры по безусловному обеспечению достижения прогнозных показателей, связанных с деятельностью Министерства и его структурных и территориальных подразделений;

8) обеспечивает взаимодействие со службами аппарата Президента Республики Узбекистан и комплексами Кабинета Министров Республики Узбекистан, а также соответствующими министерствами и ведомствами по вопросам, входящим в сферу деятельности Министерства;

9) обеспечивает внедрение современных форм организации работы структурных и территориальных подразделений Министерства;

10) организует совместно с Национальным олимпийским комитетом Узбекистана и федерациями (ассоциациями) по видам спорта выполнение принятых программ по подготовке и участию спортсменов Узбекистана в Олимпийских и Паралимпийских играх;

11) обеспечивает принятие систематических мер по оказанию содействия в развитии профессионального спорта в республике с учетом передового зарубежного опыта, внедрения в процесс спортивной подготовки современных технологий, повышению уровня и качества национальных чемпионатов по видам спорта, организации международных и континентальных соревнований, проведение мероприятий по борьбе с нездоровой спортивной конкуренцией и использованием запрещенных субстанций и (или) запрещенных методов;

12) подготавливает согласованные с заинтересованными министерствами и ведомствами предложения по развитию и укреплению материально-технической базы спортивных и физкультурно-оздоровительных организаций, организации расширения производства спортивного оборудования и инвентаря отечественными предприятиями;

13) подготавливает на основании обращений спортивных федераций и ассоциаций предложения по определению участия на международных спортивных соревнованиях и физкультурно-массовых мероприятиях по видам спорта, финансируемых за счет Государственного бюджета Республики Узбекистан, предусмотренных в Едином календарном плане физкультурно-массовых мероприятий, и средств спортивных федераций (ассоциаций);

14) подготавливает соответствующую документацию, направляемую международным спортивным организациям для утверждения мировых рекордов, установленных по видам спорта спортсменами республики;

15) разрабатывает предложения по совершенствованию и организации эффективной деятельности Министерства;

16) проводит мониторинг и оказывает содействие в развитии деятельности федераций (ассоциаций) по видам спорта;

17) осуществляет мониторинг развития физической культуры и спорта в республике, формирует ежегодные прогнозы дальнейшего развития физической культуры и спорта в республике;

18) обеспечивает успешное участие талантливых и перспективных спортсменов в отборе, обучении и повышении их квалификации, а также улучшение системы непрерывного отбора, успешного участия в Олимпийских, Паралимпийских и Азиатских играх, чемпионатах мира, чемпионатах Азии и других международных соревнованиях и турнирах, формирует состав спортивного резерва и сборных команд;

19) разрабатывает предложения и содействует развитию деятельности Национального олимпийского комитета Узбекистана, спортивных федераций и ассоциаций, других негосударственных некоммерческих организаций в области физической культуры и спорта;

20) осуществляет и развивает международные спортивные связи;

21) осуществляет в установленном порядке выплату членских взносов международным спортивным и иным организациям;

22) организует меры по осуществлению подготовки высококвалифицированных спортсменов и спортивного резерва, управлению деятельностью спортивно-образовательных учреждений и координации деятельности спортивных организаций республики;

23) утверждает составы спортивных сборных команд Республики Узбекистан и их ближайших резервов, комплектует спортивные делегации Узбекистана, обеспечивает их подготовку и участие в международных спортивных соревнованиях и физкультурно-массовых мероприятиях;

24) утверждает тренеров сборных команд Республики Узбекистан по представлению спортивных федераций (ассоциаций);

25) рассматривает ходатайства спортивных федераций (ассоциаций) по обеспечению участия сборных команд Республики Узбекистан на международных соревнованиях и физкультурно-массовых мероприятиях, финансируемых из средств Государственного бюджета Республики Узбекистан и средств федераций (ассоциаций);

26) осуществляет работы по организации и проведению конференций, семинаров, симпозиумов, выставок, ярмарок и других мероприятий в области физической культуры и спорта на территории Республики Узбекистан и за ее пределами;

27) осуществляет работы по регулярному и широкому освещению в средствах массовой информации спортивных соревнований и турниров, проводимых среди учащихся общеобразовательных школ и академических лицеев, профессиональных образовательных учреждений.

**§ 3. Задачи и функции Министерства физической культуры**

**и спорта Республики Каракалпакстан, управлений физической**

**культуры и спорта областей и города Ташкента**

14. Основными задачами Министерства физической культуры и спорта Республики Каракалпакстан, управлений физической культуры и спорта областей и города Ташкента являются:

1) эффективное выполнение задач и функций, возложенных на территориальные подразделения Министерства;

2) взаимодействие с секторами по комплексному социально-экономическому развитию, возглавляемыми, соответственно, председателем Жокаргы Кенеса Республики Каракалпакстан, хокимами областей и города Ташкента, районов (городов), руководителями территориальных органов прокуратуры, внутренних дел и государственной налоговой службы (далее - секторы по комплексному социально-экономическому развитию);

3) осуществление деятельности в регионе, направленной на приобщение широких слоев населения к занятиям спортом и ведению здорового образа жизни, воспитание физически здорового подрастающего поколения, развитие спортивной индустрии и инфраструктуры, популяризацию и широкое признание спортивных достижений страны и региона на международной спортивной арене;

4) организация в регионе совместно с органами государственной власти на местах, органами самоуправления граждан, физкультурно-спортивными обществами, образовательными учреждениями, общественными организациями широкомасштабной работы по популяризации занятий спортом и физической культурой среди населения, особенно молодежи, женщин, пожилых людей, сельских жителей, с регулярным проведением в городах и районах спортивно-массовых мероприятий, народных игр и соревнований по национальным видам спорта;

5) всемерное развитие детского спорта в регионе путем широкого вовлечения детей, особенно девочек, в регулярные занятия спортом, повышения качества детского спортивного образования, дальнейшего расширения сети детских спортивных объектов во всем регионе, включая сельские и отдаленные районы, организации проведения игр трехступенчатой системы соревнований "Умид нихоллари", "Баркамол авлод" и "Универсиада", укрепление на этой основе здоровья детей и обеспечение их гармоничного физического развития;

6) осуществление совместно с представителями Национального олимпийского комитета Узбекистана, федераций (ассоциаций) по видам спорта мер по совершенствованию непрерывной системы отбора, подготовки и повышения мастерства талантливых и перспективных спортсменов для формирования качественного спортивного резерва и составов сборных команд страны для обеспечения успешного участия в Олимпийских, Паралимпийских и Азиатских играх, чемпионатах мира, Азии и других престижных международных соревнованиях и турнирах;

7) стимулирование развития в регионе профессионального спорта, внедрения современных технологий в процесс спортивной подготовки с учетом передового международного опыта, повышение уровня и качества региональных, районных (городских) чемпионатов по видам спорта, организация международных и региональных соревнований, принятие системных мер по противодействию нездоровой спортивной конкуренции и применению запрещенных препаратов;

8) организация работы с территориальными подразделениями, физкультурно-спортивными обществами министерств и ведомств, общественных организаций по отбору спортсменов для формирования сборных команд Республики Узбекистан;

9) проведение региональных этапов спортивных соревнований в рамках реализации регионального календарного плана и осуществление отбора (селекции) талантливых молодых спортсменов;

10) организация деятельности специализированных детско-юношеских спортивных школ и школ-интернатов олимпийского резерва и их укомплектование спортсменами из числа призеров региональных соревнований;

11) формирование региональных сборных команд по видам спорта, направление победителей и призеров спортивных соревнований для участия на республиканских этапах;

12) развитие и укрепление материально-технической базы физкультурно-оздоровительных и спортивных организаций, объектов и сооружений региона по направлениям массового, детского и профессионального спорта, обеспечение максимального и эффективного их использования, участие в разработке предложений по организации и расширению производства спортивного оборудования и инвентаря в регионе;

13) участие в организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в области физической культуры и спорта, обеспечении высококвалифицированными тренерами и другими специалистами физкультурно-оздоровительных и спортивных организаций, образовательных и спортивно-образовательных учреждений региона;

14) содействие в организации популярных спортивных программ, издания массовой литературы и выпуска тематических видео- и киноматериалов в области физической культуры и спорта в регионе.

15. Министерство физической культуры и спорта Республики Каракалпакстан, управления физической культуры и спорта областей и города Ташкента в соответствии с возложенными на них основными задачами осуществляют следующие функции:

осуществляют мониторинг состояния развития физической культуры и спорта, формируют ежегодные прогнозы по их дальнейшему развитию в регионе;

координируют работу в регионе территориальных подразделений министерств, ведомств и других организаций в сфере физической культуры и спорта;

разрабатывают проекты целевых программ по развитию физической культуры и спорта в регионе, программно-методических и других нормативных документов, касающихся сферы физической культуры и спорта, обеспечивают исполнение утвержденных в установленном порядке нормативно-правовых документов;

по согласованию с Министерством назначают на должность и освобождают от должности преподавателей (инструкторов) физической культуры государственных учреждений дошкольного, общего среднего, профессионального образования и академических лицеев;

содействуют развитию научных исследований в области физической культуры и спорта, а также физического воспитания населения, внедряют результаты научных исследований в практику и координируют проведение этой работы в регионе;

решают совместно с другими территориальными органами государственного управления вопросы социальной защиты деятелей физической культуры и спорта, в том числе спортсменов, тренеров, ветеранов спорта и других специалистов региона;

определяют приоритеты развития видов спорта в регионе;

формируют и вносят на утверждение Календарный план спортивных и физкультурно-массовых мероприятий областного и районного (городского) уровней, совместно с заинтересованными организациями обеспечивают их финансирование и проведение;

совместно с органами государственной власти на местах, органами самоуправления граждан, физкультурно-спортивными организациями, средствами массовой информации осуществляют организацию работы по популяризации занятий физической культурой и спортом;

содействуют в организации и проведении спортивных и физкультурно-массовых мероприятий среди широких слоев населения;

на регулярной основе организуют проведение в городах и районах спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе народных игр и соревнований по национальным видам спорта, среди населения, особенно молодежи, женщин, пожилых людей и сельских жителей;

оказывают всестороннее содействие развитию национальных видов спорта и народных игр Узбекистана, в установленном порядке обеспечивают финансирование организации и проведения в регионе спортивных соревнований по национальным видам спорта, физкультурно-массовых мероприятий по народным играм, а также широкой пропаганде и развитию национальных видов спорта на международной спортивной арене;

обеспечивают развитие массового детского спорта в регионе как важнейшего условия формирования физического и духовного здоровья подрастающего поколения, привития ему стремления к здоровому образу жизни и любви к спорту;

осуществляют меры по развитию материально-технической и ресурсной базы детского спорта в регионе;

обеспечивают организацию поездок и участие одаренной молодежи и деятелей спорта региона в смотрах, конкурсах, фестивалях, других форумах, спортивных мероприятиях проводимых на международном и республиканском уровне;

совместно с органами государственной власти на местах, органами самоуправления граждан, включая сельские и отдаленные районы, организуют подготовку к участию и участие в играх трехступенчатой системы соревнований "Умид нихоллари", "Баркамол авлод" и "Универсиада" представителей региона;

утверждают составы спортивных сборных команд региона и их ближайший резерв, комплектуют спортивные делегации региона, обеспечивают их подготовку и участие в республиканских спортивных соревнованиях и физкультурно-массовых мероприятиях;

проводят конференции, выставки и спортивные мероприятия в регионе;

способствуют развитию деятельности в регионе спортивных федераций (ассоциаций) и других негосударственных некоммерческих организаций в области физической культуры и спорта;

организуют комплекс мероприятий по проведению непрерывной системы отбора, подготовки и повышению мастерства талантливых и перспективных спортсменов региона;

совместно с органами государственной власти на местах, региональными представительствами федераций и ассоциаций по видам спорта вносят предложения по организации и дальнейшему формированию профессионального спорта в регионе;

проводят работу по подготовке спортсменов высокой квалификации и спортивного резерва в регионе, координируют развитие и специализацию спортивных школ, клубов и центров спортивной подготовки региона независимо от их ведомственной подчиненности и формы собственности;

обеспечивают обобщение достижений мирового научно-технического прогресса, передового опыта развития физической культуры и спорта в зарубежных странах, внедрение этих достижений в регионе;

подготавливают и представляют в установленном порядке предложения по награждению ведомственными нагрудными знаками наиболее отличившихся работников в сфере физической культуры и спорта, а также иных лиц, способствовавших развитию физической культуры и спорта в регионе;

разрабатывают и вносят в установленном порядке предложения о присвоении спортивных званий, спортивных разрядов и квалификационных категорий, а также присуждении премий и присвоении почетных званий Республики Узбекистан за выдающиеся достижения в области физической культуры и спорта представителей региона;

обеспечивают спортсменов и членов спортивных сборных команд региона спортивным инвентарем, оборудованием, а также экипировкой;

оказывают содействие в организации производства товаров физкультурно-оздоровительного и спортивного назначения в регионе;

вносят обоснованные предложения в Министерство по организации строительства новых и реконструкции действующих физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений региона;

совместно с органами государственной власти на местах обеспечивают контроль за целевой эксплуатацией физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений региона, подготавливают и направляют в установленном порядке необходимые документы физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений республики для оформления и выдачи им паспортов;

организуют работу по подготовке кадров в духе национальных и общечеловеческих ценностей, гуманизма, высокой нравственности и профессионализма, проводят в регионе работу по стимулированию стремления людей к повышению своего физического, общеобразовательного и культурного уровня;

обеспечивают повышение квалификации, переподготовку, стажировку и аттестацию кадров региона в области физической культуры и спорта;

организуют в регионе разработку и издание научной, учебной, научно-популярной и массовой литературы по физической культуре и спорту, а также выпуск фото- и видеоматериалов в области физической культуры и спорта;

участвуют в осуществлении и развитии международных спортивных связей, разработке международных проектов по сотрудничеству, участвуют в привлечении иностранных инвестиций и грантов в области физической культуры и спорта;

оказывают содействие в регионе одаренной молодежи в области спорта;

участвуют совместно с заинтересованными структурами в организации популярных спортивных программ, издании массовой литературы и выпуске тематических видео- и киноматериалов в области физической культуры и спорта в регионе;

приглашают известных деятелей спорта, ведущих педагогов-специалистов республики и зарубежных стран для преподавания и проведения мастер-классов в спортивных образовательных учреждениях региона.

**§ 4. Задачи и функции районных (городских)**

**отделов физической культуры и спорта**

16. Основными задачами районных (городских) отделов физической культуры и спорта являются:

эффективное выполнение задач и функций, возложенных на районные (городские) структуры Министерства;

взаимодействие с секторами по комплексному социально-экономическому развитию;

реализация задач по приобщению широких слоев населения к занятиям спортом и ведению здорового образа жизни, воспитанию физически здорового подрастающего поколения, развитию спортивной индустрии и инфраструктуры, популяризации и широкому признанию спортивных достижений района (города) на значимых спортивно-массовых мероприятиях;

организация совместно с органами государственной власти на местах, органами самоуправления граждан, физкультурно-спортивными обществами, образовательными учреждениями, общественными организациями широкомасштабной работы по популяризации занятий спортом и физической культурой среди населения, особенно молодежи, женщин, пожилых людей, сельских жителей, с регулярным проведением в городах и районах спортивно-массовых мероприятий, народных игр и соревнований по национальным видам спорта;

всемерное развитие детского спорта в районе (городе) путем широкого вовлечения детей, особенно девочек, в регулярные занятия спортом, повышения качества детского спортивного образования, дальнейшего расширения сети детских спортивных объектов в районе (городе), организации проведения начальных этапов игр трехступенчатой системы соревнований "Умид нихоллари", "Баркамол авлод" и "Универсиада", укрепления на этой основе здоровья детей и обеспечение их гармоничного физического развития;

осуществление совместно с региональными представителями Национального олимпийского комитета, федераций (ассоциаций) по видам спорта мер по совершенствованию непрерывной системы отбора, подготовки и повышения мастерства талантливых и перспективных спортсменов района (города), формированию качественного спортивного резерва и составов сборных команд для обеспечения успешного участия в разных престижных соревнованиях и турнирах;

организация отбора (селекции) талантливой молодежи в районе (городе);

направление победителей и призеров районного этапа соревнований для участия в региональных этапах спортивных соревнований;

осуществление мониторинга состояния развития физической культуры и спорта в районе (городе), формирование ежегодных прогнозов по их дальнейшему развитию в районе (городе);

решение совместно с другими органами государственного управления, органами государственной власти в районе (городе) вопросов социальной защиты деятелей физической культуры и спорта, в том числе спортсменов, тренеров, ветеранов спорта и других специалистов;

формирование и внесение на утверждение Календарного плана спортивных и физкультурно-массовых мероприятий районного (городского) уровня, обеспечение совместно с заинтересованными организациями их финансирования и проведения;

разработка совместно с заинтересованными организациями предложений по развитию спортивной индустрии и инфраструктуры в районе (городе);

организация на регулярной основе проведения в районе (городе) спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе народных игр и соревнований по национальным видам спорта среди населения, особенно молодежи, женщин, пожилых людей и сельских жителей;

обеспечение развития массового детского спорта в районе (городе) как важнейшего условия формирования физического и духовного здоровья подрастающего поколения, привития ему стремления к здоровому образу жизни и любви к спорту;

осуществление мер по развитию материально-технической и ресурсной базы детского спорта в районе (городе);

обеспечение организации поездок и участия одаренной молодежи и деятелей спорта района (города) в смотрах, конкурсах, и других мероприятиях, проводимых в области физической культуры и спорта на региональном уровне;

внесение предложений по совершенствованию деятельности и строительству новых объектов и сооружений по направлениям массового, детского и профессионального спорта, обеспечению максимального и эффективного их использования в районе (городе);

оказание содействия в организации производства товаров физкультурно-оздоровительного и спортивного назначения в районе (городе);

оказание содействия и помощи одаренной молодежи в области физической культуры и спорта района (города) в повышении их квалификации, материальном стимулировании и внесение предложений в территориальное управление.

17. Районные (городские) отделы физической культуры и спорта в соответствии с возложенными на них основными задачами осуществляют следующие функции:

координируют работу организаций в сфере физической культуры и спорта района (города);

обеспечивают систематический контроль за выполнением подведомственными организациями законов Республики Узбекистан, указов, постановлений и распоряжений Президента Республики Узбекистан, правительственных решений и приказов Министерства;

осуществляют мониторинг состояния развития физической культуры и спорта в районе (городе), формируют ежегодные прогнозы по их дальнейшему развитию в районе (городе);

разрабатывают и утверждают в установленном порядке целевые программы по развитию физической культуры и спорта, программно-методические и другие документы, касающиеся сферы физической культуры и спорта в районе (городе), обеспечивают их исполнение;

обеспечивают участие спортсменов в спортивных мероприятиях;

организуют и проводят мониторинг хода строительства новых и реконструкции действующих баз и центров спортивной подготовки, спортивно-образовательных учреждений, в том числе специализированных спортивно-образовательных учреждений, а также физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений в районе (городе);

создают условия для развития деятельности спортивных клубов и школ, спортивно-образовательных учреждений, в том числе специализированных спортивно-образовательных учреждений, спортивно-оздоровительных лагерей в районе (городе);

создают условия для использования средств физической культуры и спорта в целях укрепления здоровья населения, в том числе женщин и молодежи, а также лиц с инвалидностью в районе (городе);

содействуют участию лиц с инвалидностью и других лиц с ограниченными физическими возможностями в специальных олимпиадах и других спортивных мероприятиях среди лиц с инвалидностью;

содействуют межрайонному сотрудничеству физкультурно-спортивных организаций;

участвуют в реализации государственной политики в области физической культуры и спорта;

осуществляют мониторинг исполнения законодательства в сфере физической культуры и спорта, а также анализ развития физической культуры и спорта в районе (городе);

обеспечивают исполнение Единой спортивной классификации по видам спорта, а также положения о ней;

формируют Календарный план спортивных и физкультурно-массовых мероприятий районного (городского) уровня и совместно с заинтересованными организациями обеспечивают их финансирование и проведение;

ведут контроль за порядком присвоения спортивных разрядов в спортивных школах;

утверждают составы спортивных сборных команд района (города) и их ближайший резерв, комплектуют спортивные делегации района, обеспечивают их подготовку и участие в областных, республиканских спортивных соревнованиях и физкультурно-массовых мероприятиях;

содействуют организации и проведению спортивных и физкультурно-массовых мероприятий, подготовке, переподготовке, повышению квалификации специалистов в области физической культуры и спорта;

осуществляют содействие в организации строительства новых и реконструкции действующих физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений;

участвуют в организации работы по выпуску фото- и видеоматериалов в области физической культуры и спорта;

осуществляют совместно с органами государственной власти на местах, органами самоуправления граждан, физкультурно-спортивными организациями, средствами массовой информации организацию популяризации занятий физической культурой и спортом.

**ГЛАВА 4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ МИНИСТЕРСТВА**

**И ЕГО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

**§ 1. Права и ответственность Министерства**

18. Министерство для осуществления возложенных на него задач и функций имеет право:

1) вносить в установленном порядке в аппарат Президента Республики Узбекистан или Кабинет Министров Республики Узбекистан проекты нормативно-правовых актов, а также иные документы, связанные с выполнением задач и функций, возложенных на Министерство;

2) координировать в установленном порядке деятельность органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в вопросах, входящих в компетенцию Министерства;

3) запрашивать и получать в установленном порядке от органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах информацию, необходимую для решения вопросов, входящих в компетенцию Министерства;

4) на бесплатной основе получать от органов государственной статистики необходимую статистическую информацию по вопросам, входящим в компетенцию Министерства;

5) передавать в установленном порядке государственное имущество Министерства и его подведомственных структур из одного подразделения в другое на праве безвозмездного пользования, в пределах своей организационной структуры;

6) определять порядок, размеры и условия материального стимулирования работников Министерства и его подведомственных организаций с учетом выполнения ими параметров по основным показателям их деятельности в соответствующей сфере;

7) вносить на рассмотрение в Кабинет Министров Республики Узбекистан, органы государственного и хозяйственного управления, органы государственной власти на местах предложения по вопросам, входящим в компетенцию Министерства;

8) заключать в установленном порядке международные договоры межведомственного характера по вопросам, входящим в компетенцию Министерства;

9) представлять в установленном порядке интересы Республики Узбекистан на международном уровне по вопросам, относящимся к компетенции Министерства;

10) направлять в органы государственного и хозяйственного управления, органы государственной власти на местах обязательные для рассмотрения представления об устранении недостатков, допускаемых в рамках создания условий для развития и популяризации физической культуры и спорта, в том числе инфраструктуры спорта;

11) принимать участие в рассмотрении и согласовании смет расходов органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах на финансирование работ и проектов по развитию физической культуры и спорта в стране, в том числе регионов;

12) приглашать на договорной основе для проведения консультаций, научных и экспертных работ, разработки актуальных вопросов физической культуры и спорта ученых, высококвалифицированных специалистов министерств, ведомств, образовательных учреждений и других организаций, а также зарубежных деятелей спорта для преподавания и проведения мастер-классов в образовательных учреждениях, входящих в систему Министерства;

13) в установленном порядке организовывать проведение спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

14) приобретать в централизованном порядке необходимое техническое оборудование, спортивное оборудование, инвентарь, спортивную форму и другое необходимое оснащение для подведомственных спортивных организаций и образовательных учреждений, входящих в систему Министерства, а также спортивных федераций (ассоциаций);

15) приобретать в централизованном порядке необходимое количество медалей, дипломов, кубков и призов для награждения победителей и призеров, номинантов при проведении международных и республиканских чемпионатов, кубков, турниров, а также спортивно-массовых мероприятий;

16) присваивать спортсменам, тренерам и другим специалистам в области физической культуры и спорта, а также спортивным коллективам учреждений спорта спортивные звания и квалификационные категории, награждать кубками, медалями, значками, нагрудными знаками, дипломами, грамотами и призами;

17) выделять средства Министерства на проведение физкультурно-оздоровительных, спортивных и физкультурно-массовых мероприятий, подготовку и участие деятелей физической культуры и спорта в различных конкурсах, спортивных соревнованиях и т.п.;

18) проводить конференции, семинары, симпозиумы, выставки, ярмарки и другие мероприятия в пределах своей компетенции, а также принимать участие в аналогичных мероприятиях, проводимых иными организациями;

19) осуществлять в установленном порядке контакты с международными, зарубежными и республиканскими организациями в целях совместной выработки мер, направленных на развитие физической культуры и спорта;

20) размещать заказы самостоятельно или через подведомственные организации на осуществление печати, тиражирования, создание рекламной и иной пропагандирующей сферу физической культуры и спорта продукции (рекламные аудио-, видеоматериалы и брошюры, карты и другие рекламно-информационные материалы);

21) привлекать по согласованию с Кабинетом Министром Республики Узбекистан для работы в центральном аппарате Министерства и его подведомственных подразделениях на договорной основе ведущих зарубежных специалистов в сфере физической культуры и спорта;

22) в установленном порядке выдавать, приостанавливать и прекращать действие разрешений на занятие тренерской деятельностью и паспортов физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений, аннулировать в необходимых случаях разрешения;

23) представлять в установленном порядке к государственным наградам кандидатуры деятелей и работников сферы физической культуры и спорта, проявивших особую самоотверженность, трудолюбие, добившихся выдающихся результатов в своей профессиональной деятельности.

Министерство может иметь иные права в соответствии с законодательством.

19. Министерство несет ответственность за:

1) эффективное выполнение возложенных на Министерство задач и функций, а также эффективную практическую реализацию государственной политики в сфере физической культуры и спорта;

2) безусловное обеспечение достижения прогнозных показателей, связанных с деятельностью Министерства;

3) качество разрабатываемых проектов нормативно-правовых актов и других документов, вносимых в Кабинет Министров Республики Узбекистан и Аппарат Президента Республики Узбекистан, а также принимаемых Министерством решений;

4) эффективную и своевременную реализацию программ, планов мероприятий, "дорожных карт" и иных программных документов по развитию сферы физической культуры и спорта, а также по социально-экономическому развитию и решению проблемных вопросов территорий в сфере физической культуры и спорта.

**§ 2. Права и ответственность центрального**

**аппарата Министерства**

20. Центральный аппарат Министерства для осуществления возложенных на него задач и функций имеет право:

1) запрашивать и получать от территориальных подразделений Министерства и его подведомственных организаций материалы и сведения, необходимые для анализа и проработки вопросов, а также проектов нормативно-правовых актов и иных документов, рассматриваемых в центральном аппарате Министерства;

2) привлекать при необходимости в установленном порядке для проработки вопросов, рассматриваемых в Министерстве, подготовки информационных и аналитических материалов, а также проектов нормативно-правовых актов и иных документов руководителей и представителей территориальных подразделений Министерства и его подведомственных организаций, создавать для этих целей экспертные и рабочие группы;

3) требовать от территориальных подразделений Министерства и его подведомственных организаций доработку внесенных ими проектов нормативно-правовых актов и иных документов, при необходимости возвращать их на доработку;

4) проводить совещания с участием руководителей и представителей территориальных подразделений Министерства и его подведомственных организаций;

5) давать в установленном порядке поручения руководителям территориальных подразделений Министерства и его подведомственных организаций по вопросам, требующим оперативного решения и связанным с выполнением возложенных на Министерство задач и функций;

6) изучать и проверять в установленном порядке деятельность территориальных подразделений Министерства и его подведомственных организаций по выполнению ими принятых законодательных и иных нормативно-правовых актов, поручений Президента Республики Узбекистан и Кабинета Министров Республики Узбекистан, а также актов и поручений Министерства и его руководства;

7) формировать Календарный план спортивных и физкультурно-массовых мероприятий международного и республиканского уровней;

8) организовывать деятельность управлений и работников центрального аппарата Министерства в соответствии с утвержденными должностными инструкциями;

9) разрабатывать предложения по организации изучения вопросов, относящихся к деятельности управлений центрального аппарата и территориальных подразделений и организации, входящих в его структуру Министерства, а также оказывать им практическую помощь;

10) обеспечивать организацию ведения бухгалтерского учета в системе Министерства в соответствии с требованиями действующих нормативно-правовых актов, а также с использованием современных технических средств и информационных технологий, осуществлять контроль ведения бухгалтерского учета во входящих в систему организациях;

11) осуществлять систематический контроль за целевым расходованием бюджетных и внебюджетных средств на конкретные задачи, предусмотренные в сметах расходов, а также за сохранностью денежных средств и материальных ценностей;

12) осуществлять систематический контроль наличия основных средств и других материальных ценностей в местах их хранения и использования;

13) создавать комиссии, рабочие и экспертные группы для организации качественного изучения и мониторинга хода реализации задач, возложенных на изучаемые структуры;

14) приглашать ученых, высококвалифицированных специалистов министерств, ведомств, образовательных и других учреждений для проведения научных и экспертных работ, консультаций, разработки актуальных вопросов в сфере физической культуры и спорта, а также иностранных спортивных специалистов для преподавания и проведения мастер-классов в подведомственных образовательных учреждениях Министерства;

15) обеспечить организацию проведения в установленном порядке спортивно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий;

16) приобретать необходимое спортивное оборудование, инвентарь, спортивную форму и другое оборудование для подведомственных спортивных организаций;

17) приобретать медали, дипломы, кубки и призы для награждения победителей и призеров чемпионатов, кубков, турниров, а также массовых соревнований;

18) вносить в установленном порядке предложения по награждению, присвоению спортивных званий и квалификационных категорий спортсменам, тренерам и другим специалистам сферы физической культуры и спорта;

19) финансировать проведение спортивных, спортивно-оздоровительных и массовых мероприятий, а также подготовку и участие представителей физической культуры и спорта в различных конкурсах, спортивных состязаниях и других мероприятиях, в том числе проводимых подведомственными организациями.

Центральный аппарат Министерства может иметь иные права в соответствии с законодательством.

21. Центральный аппарат Министерства несет ответственность за:

1) обеспечение совместно со структурными и территориальными подразделениями Министерства, а также подведомственными организациями качественного и своевременного выполнения задач и функций, возложенных на Министерство;

2) организацию работы подразделений центрального аппарата Министерства по обеспечению достижения прогнозных показателей, связанных с деятельностью Министерства;

3) качество подготовки вносимых Министерством на рассмотрение в Кабинет Министров Республики Узбекистан и Аппарат Президента Республики Узбекистан проектов нормативно-правовых актов и других документов, а также принимаемых Министерством решений;

4) организацию реализации структурными и территориальными подразделениями программ, планов мероприятий, "дорожных карт" и иных программных документов по развитию сферы физической культуры и спорта.

**§ 3. Права и ответственность Министерства физической**

**культуры и спорта Республики Каракалпакстан, управлений**

**физической культуры и спорта областей и города Ташкента**

22. Министерство физической культуры и спорта Республики Каракалпакстан, управления физической культуры и спорта областей и города Ташкента для осуществления возложенных на них задач и функций имеют право:

1) запрашивать и получать в установленном порядке от территориальных подразделений органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах информацию, необходимую для решения вопросов, входящих в их компетенцию;

2) вносить на рассмотрение в территориальные подразделения органов государственного и хозяйственного управления, органы государственной власти на местах предложения по вопросам, входящим в их компетенцию;

3) направлять для обязательного рассмотрения в территориальные подразделения органов государственного и хозяйственного управления, органы государственной власти на местах представления об устранении допущенных недостатков при создании необходимых условий для развития физической культуры и спорта и спортивной инфраструктуры;

4) принимать участие в рассмотрении и согласовании сметы расходов органов государственного управления, органов государственной власти на местах в вопросах развития физической культуры и спорта, в том числе в вопросах финансирования проектов и работ по развитию регионов;

5) приглашать ученых, высококвалифицированных специалистов министерств, ведомств, образовательных и других учреждений для проведения научных и экспертных работ, консультаций, разработки актуальных вопросов в сфере физической культуры и спорта, а также по согласованию с Министерством иностранных спортивных специалистов для преподавания и проведения мастер-классов в подведомственных образовательных учреждениях;

6) организовывать проведение в установленном порядке спортивно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий;

7) приобретать необходимое спортивное оборудование, инвентарь, спортивную форму и другое необходимое оборудование для подведомственных спортивных организаций;

8) приобретать медали, дипломы, кубки и призы для награждения победителей и призеров чемпионатов, кубков, турниров области и районов (городов), а также массовых соревнований;

9) в установленном порядке вносить предложения по награждению, присвоению спортивных званий и квалификационных категорий спортсменам, тренерам и другим специалистам сферы физической культуры и спорта региона;

10) финансировать проведение спортивных, спортивно-оздоровительных и массовых мероприятий, а также подготовку и участие представителей физической культуры и спорта региона в различных конкурсах, спортивных состязаниях и других мероприятиях, в том числе проводимых подведомственными организациями;

11) вносить предложения в Министерство по награждению победителей и призеров конкурсов, спортивно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, спортивных соревнований и других специалистов памятными медалями, дипломами, кубками, и ценными призами;

12) в рамках своих полномочий проводить конференции, семинары, симпозиумы, выставки, ярмарки и другие мероприятия, а также принимать участие в подобных мероприятиях, проводимых другими организациями;

13) в целях разработки совместных мероприятий по развитию физической культуры и спорта в регионе в установленном порядке сотрудничать с международными, иностранными и республиканскими организациями;

14) заказывать изготовление продуктов рекламы и пропаганды в сфере физической культуры и спорта (реклама, аудио- и видеоматериалы, брошюры, карты и другие рекламные материалы);

15) привлекать на договорной основе ведущих зарубежных специалистов для работы в регионе в сфере физической культуры и спорта;

16) вносить предложения в Министерство о представлении к государственным наградам особо отличившихся работников и представителей физической культуры и спорта региона.

Территориальные подразделения Министерства могут иметь иные права в соответствии с законодательством.

23. Министерство физической культуры и спорта Республики Каракалпакстан, управления физической культуры и спорта областей и города Ташкента несут ответственность за:

1) обеспечение совместно с территориальными подразделениями Министерства в районах (городах) качественного и своевременного выполнения задач и функций, возложенных на них;

2) обеспечение достижения прогнозных показателей, связанных с деятельностью территориальных подразделений Министерства;

3) качество проектов документов и предложений, вносимых в Министерство;

4) подготовку предложений по развитию сферы физической культуры и спорта в Республике Каракалпакстан, областях и городе Ташкенте на основе всестороннего и глубокого анализа и обобщения проблем, выявленных в районах (городах);

5) эффективную реализацию в Республике Каракалпакстан, областях и городе Ташкенте программ, планов мероприятий, "дорожных карт" и иных программных документов по развитию и решению проблемных вопросов в сфере физической культуры и спорта.

Территориальные подразделения Министерства могут нести иную ответственность в соответствии с законодательством.

**§ 4. Права и ответственность районных (городских)**

**отделов физической культуры и спорта**

24. Отделы физической культуры и спорта районов (городов) для осуществления возложенных на них задач и функций имеют право:

1) запрашивать и получать в установленном порядке от районных подразделений органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах информацию, необходимую для решения вопросов, входящих в их компетенцию;

2) вносить на рассмотрение в вышестоящие подразделения Министерства, органы государственной власти на местах предложения по вопросам, входящим в компетенцию Министерства;

3) запрашивать и получать документы, статистические данные, отчеты, аналитические материалы, заключения и иную информацию от спортивных школ и школ-интернатов спортивного направления района (города) по вопросам, относящимся к компетенции отдела;

4) направлять в органы государственного и хозяйственного управления, органы государственной власти на местах обязательные для рассмотрения представления об устранении недостатков, допускаемых в рамках создания условий для развития и популяризации физической культуры и спорта, в том числе инфраструктуры спорта района (города);

5) принимать участие в рассмотрении и согласовании смет расходов органов государственного управления, органов государственной власти на местах на финансирование работ и проектов по развитию физкультуры и спорта в районе (городе);

6) организовывать в установленном порядке проведение спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий в районе (городе);

7) приобретать необходимое количество медалей, дипломов, кубков и призов для награждения победителей и призеров, номинантов при проведении районных (городских) чемпионатов, кубков, турниров, а также спортивно-массовых мероприятий в районе (городе);

8) проводить конференции, семинары, выставки, ярмарки и другие мероприятия в пределах своей компетенции, а также принимать участие в аналогичных мероприятиях, проводимых в районе (городе) иными организациями;

9) вносить в установленном порядке предложения по представлению к государственным наградам кандидатур деятелей и работников сферы физической культуры и спорта в районе (городе), проявивших особую самоотверженность, трудолюбие и добившихся выдающихся результатов в своей профессиональной деятельности.

Отделы физической культуры и спорта районов (городов) могут иметь и иные права в соответствии с законодательством.

25. Районные (городские) отделы физической культуры и спорта несут ответственность за:

1) обеспечение качественного и своевременного выполнения возложенных на них задач и функций;

2) качество проектов документов и предложений, вносимых в территориальное подразделение Министерства в Республике Каракалпакстан, областях и городе Ташкенте, а также принимаемые ими решения;

3) эффективную реализацию в районах (городах) программ, планов мероприятий, "дорожных карт" и иных программных документов по развитию сферы физической культуры и спорта, решению проблемных вопросов;

4) содержание и целевую эксплуатацию физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений района (города), находящихся в государственной собственности;

5) организацию спортивных мероприятий, массового спорта и физкультурно-оздоровительных мероприятий в районе (городе).

Районные (городские) отделы физической культуры и спорта могут нести и иную ответственность в соответствии с законодательством.

**ГЛАВА 5. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ**

**ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МИНИСТЕРСТВА**

26. Основными функциональными обязанностями Министра физической культуры и спорта Республики Узбекистан являются:

1) соблюдение требований [Конституции](https://nrm.uz/contentf?doc=430_konstituciya_respubliki_uzbekistan_(prinyata_08_12_1992_g_vs_ruz_v_redakcii_zakona_ruz_ot_24_04_2003_g_n_470-ii)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) и законов Республики Узбекистан, а также иных нормативно-правовых актов;

2) осуществление общего руководства деятельностью Министерства по принципу единоначалия, организация выполнения задач и функций, возложенных на Министерство соответствующим актом Президента Республики Узбекистан, решением Кабинета Министров Республики Узбекистан и другими актами законодательства;

3) проведение критического и глубокого анализа хода исполнения концепций, комплексных программ и комплексных мероприятий по дальнейшему совершенствованию деятельности сферы физической культуры и спорта, утвержденных актами Президента Республики Узбекистан и решениями Кабинета Министров Республики Узбекистан;

4) разработка и принятие действенных мер по безусловному обеспечению достижения прогнозных показателей, связанных с деятельностью Министерства и его структурных и территориальных подразделений;

5) взаимодействие со службами Аппарата Президента Республики Узбекистан и комплексами Кабинета Министров Республики Узбекистан, а также соответствующими министерствами и ведомствами по вопросам, входящим в сферу деятельности Министерства, принятие участия в рассмотрении вопросов на заседаниях Кабинета Министров Республики Узбекистан и его Президиума;

6) своевременное и качественное исполнение поручений Президента Республики Узбекистан, Премьер-министра Республики Узбекистан и его заместителей;

7) определение полномочий своих заместителей, распределение обязанностей между ними, определение полномочий других должностных лиц Министерства, установление степени персональной ответственности своих заместителей и других должностных лиц за руководством отдельными участками деятельности Министерства;

8) организация планирования деятельности Министерства, утверждение ежеквартальных планов работ Министерства и своих заместителей, обеспечение контроля за ходом их выполнения;

9) создание действенной системы организации и мониторинга исполнения актов и поручений Президента Республики Узбекистан и Кабинета Министров Республики Узбекистан, реализация комплексных практических мер по укреплению исполнительской дисциплины в Министерстве, а также принятие мер по повышению персональной ответственности руководителей структурных и территориальных подразделений, и подведомственных организаций за своевременное и качественное исполнение поручений в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 11 апреля 2017 года N ПП-2881 "О персональной ответственности Государственных советников Президента Республики Узбекистан, руководителей Кабинета Министров и его комплексов, органов государственного и хозяйственного управления, а также хокимиятов всех уровней за эффективное и результативное исполнение актов и поручений Президента Республики Узбекистан, а также за укрепление исполнительской дисциплины" и [постановлением](https://nrm.uz/contentf?doc=23726_postanovlenie_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_ot_12_01_1999_g_n_12_o_merah_po_ukrepleniyu_ispolnitelskoy_discipliny&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров от 12 января 1999 года N 12 "О мерах по укреплению исполнительской дисциплины";

10) организация системной переподготовки и повышения квалификации работников Министерства;

11) подбор и расстановка кадров в системе Министерства, создание необходимых условий для их эффективной деятельности, формирование кадрового резерва Министерства;

12) обеспечение гарантированности профессионализма, компетентности, практического опыта, высокого уровня деловых и морально-нравственных качеств кадров, предлагаемых на вакантные должности, входящие в номенклатуру Президента Республики Узбекистан, аппарата Президента Республики Узбекистан и Кабинета Министров Республики Узбекистан, а также других кадров, принимаемых на работу в Министерство;

13) организация качественной разработки проектов нормативно-правовых актов по вопросам, входящим в сферу деятельности, их своевременного внесения в Кабинет Министров Республики Узбекистан в строгом соответствии с требованиями законов Республики Узбекистан ["О нормативно-правовых актах"](https://nrm.uz/contentf?doc=282543_zakon_respubliki_uzbekistan_ot_14_12_2000_g_n_160-ii_o_normativno-pravovyh_aktah_(novaya_redakciya)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana), ["О порядке подготовки проектов законов и их внесения в Законодательную палату Олий Мажлиса Республики Узбекистан"](https://nrm.uz/contentf?doc=113471_zakon_respubliki_uzbekistan_ot_11_10_2006_g_n_zru-60_o_poryadke_podgotovki_proektov_zakonov_i_ih_vneseniya_v_zakonodatelnuyu_palatu_oliy_majlisa_respubliki_uzbekistan_(prinyat_zakonodatelnoy_palatoy_21_08_2006_g_odobren_senatom_25_08_2006_g_)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana), [Регламента](https://nrm.uz/contentf?doc=510739_reglament_apparata_prezidenta_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_prezidenta_ruz_ot_28_07_2017_g_n_pp-3161)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) аппарата Президента Республики Узбекистан, утвержденного [постановлением](https://nrm.uz/contentf?doc=510621_postanovlenie_prezidenta_respubliki_uzbekistan_ot_28_07_2017_g_n_pp-3161_ob_utverjdenii_reglamenta_apparata_prezidenta_respubliki_uzbekistan&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Президента Республики Узбекистан от 28 июля 2017 года N ПП-3161, [Регламента](https://nrm.uz/contentf?doc=73383_reglament_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_14_02_2005_g_n_62)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров Республики Узбекистан, утвержденного [постановлением](https://nrm.uz/contentf?doc=73382_postanovlenie_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_ot_14_02_2005_g_n_62_o_reglamente_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров от 14 февраля 2005 года N 62, участие в их проработке в аппарате Кабинета Министров, защите у Руководства Кабинета Министров Республики Узбекистан и рассмотрении в аппарате Президента Республики Узбекистан;

14) организация законопроектной деятельности Министерства в соответствии с законами Республики Узбекистан ["О нормативно-правовых актах"](https://nrm.uz/contentf?doc=282543_zakon_respubliki_uzbekistan_ot_14_12_2000_g_n_160-ii_o_normativno-pravovyh_aktah_(novaya_redakciya)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana), ["О порядке подготовки проектов законов и их внесения в Законодательную палату Олий Мажлиса Республики Узбекистан"](https://nrm.uz/contentf?doc=113471_zakon_respubliki_uzbekistan_ot_11_10_2006_g_n_zru-60_o_poryadke_podgotovki_proektov_zakonov_i_ih_vneseniya_v_zakonodatelnuyu_palatu_oliy_majlisa_respubliki_uzbekistan_(prinyat_zakonodatelnoy_palatoy_21_08_2006_g_odobren_senatom_25_08_2006_g_)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) и [Типовым регламентом](https://nrm.uz/contentf?doc=476662_tipovoy_reglament_zakonoproektnoy_deyatelnosti_organov_gosudarstvennogo_i_hozyaystvennogo_upravleniya_organov_ispolnitelnoy_vlasti_na_mestah_(prilojenie_n_1_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_17_10_2016_g_n_345)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) законопроектной деятельности органов государственного и хозяйственного управления, органов исполнительной власти на местах, утвержденным [постановлением](https://nrm.uz/contentf?doc=476661_postanovlenie_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_ot_17_10_2016_g_n_345_o_merah_po_dalneyshemu_sovershenstvovaniyu_zakonoproektnoy_deyatelnosti_pravitelstva_respubliki_uzbekistan&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров Республики Узбекистан от 17 октября 2016 года N 345;

15) принятие нормативно-правовых актов по вопросам, входящим в компетенцию Министерства, при необходимости, принятие соответствующих постановлений совместно с другими министерствами и ведомствами;

16) обеспечение полного и всестороннего рассмотрения предложений и проектов нормативно-правовых актов, представленных в Министерство, согласование (визирование) их в сроки, установленные [Регламентом](https://nrm.uz/contentf?doc=510739_reglament_apparata_prezidenta_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_prezidenta_ruz_ot_28_07_2017_g_n_pp-3161)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) аппарата Президента Республики Узбекистан, утвержденным [постановлением](https://nrm.uz/contentf?doc=510621_postanovlenie_prezidenta_respubliki_uzbekistan_ot_28_07_2017_g_n_pp-3161_ob_utverjdenii_reglamenta_apparata_prezidenta_respubliki_uzbekistan&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Президента Республики Узбекистан от 28 июля 2017 года NПП-3161 и [Регламентом](https://nrm.uz/contentf?doc=73383_reglament_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_14_02_2005_g_n_62)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров Республики Узбекистан, утвержденным [постановлением](https://nrm.uz/contentf?doc=73382_postanovlenie_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_ot_14_02_2005_g_n_62_o_reglamente_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров от 14 февраля 2005 года N 62;

17) организация служебных командировок руководителей и работников Министерства в полном соответствии с требованиями постановлений Президента Республики Узбекистан от 5 марта 2014 года [N ПП-2142](https://nrm.uz/contentf?doc=324022_postanovlenie_prezidenta_respubliki_uzbekistan_ot_05_03_2014_g_n_pp-2142_o_merah_po_sovershenstvovaniyu_poryadka_vyezda_doljnostnyh_lic_v_zarubejnye_strany&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) "О мерах по совершенствованию порядка выезда должностных лиц в зарубежные страны" и от 3 августа 2017 года N ПП-3170 "О мерах по дальнейшему повышению персональной ответственности должностных лиц за эффективность пребывания в зарубежных служебных командировках и организацию визитов иностранных делегаций в Республику Узбекистан", обеспечение обоснованности, эффективности и результативности служебных командировок, целевого и рационального использования средств, выделяемых на командировочные расходы;

18) систематическое проведение критического анализа эффективности и результативности деятельности своих заместителей и руководителей структурных и территориальных подразделений, заслушивание их персональных отчетов на заседаниях коллегии Министерства, принятие необходимых мер по итогам;

19) решение вопросов поощрения и привлечения к дисциплинарной ответственности работников Министерства, внесение предложений о поощрении и привлечении к дисциплинарной ответственности своих заместителей, в том числе при рассмотрении вопросов о целесообразности дальнейшего пребывания их в занимаемой должности, реализации системных мер по повышению их персональной ответственности;

20) контроль за обеспечением соблюдения работниками Министерства требований Правил этического поведения работников Министерства, утвержденных на основании [Типовых правил](https://nrm.uz/contentf?doc=451088_tipovye_pravila_eticheskogo_povedeniya_rabotnikov_organov_gosudarstvennogo_upravleniya_i_organov_ispolnitelnoy_vlasti_na_mestah_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_02_03_2016_g_n_62)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) этического поведения работников органов государственного управления и органов исполнительной власти на местах, утвержденных[постановлением](https://nrm.uz/contentf?doc=451089_postanovlenie_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_ot_02_03_2016_g_n_62_ob_utverjdenii_tipovyh_pravil_eticheskogo_povedeniya_rabotnikov_organov_gosudarstvennogo_upravleniya_i_organov_ispolnitelnoy_vlasti_na_mestah&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 марта 2016 года N 62;

21) принятие мер по предупреждению коррупции и других правонарушений в системе Министерства в соответствии с требованиями [Закона](https://nrm.uz/contentf?doc=484470_zakon_respubliki_uzbekistan_ot_03_01_2017_g_n_zru-419_o_protivodeystvii_korrupcii_(prinyat_zakonodatelnoy_palatoy_24_11_2016_g_odobren_senatom_13_12_2016_g_)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Республики Узбекистан "О противодействии коррупции", а также выявление, анализ, устранение причин и условий, способствующих их совершению, путем выработки и реализации мер по совершенствованию правоприменительной практики и законодательства;

22) обеспечение внедрения современных форм организации работы Министерства и его структурных и территориальных подразделений;

23) повышение эффективности, качества оказания и доступности государственных услуг, в том числе путем внедрения принципа "одно окно" при осуществлении взаимодействия с населением и субъектами предпринимательства и использования современных информационно-коммуникационных технологий в рамках реализации[Закона](https://nrm.uz/contentf?doc=437680_zakon_respubliki_uzbekistan_ot_09_12_2015_g_n_zru-395_ob_elektronnom_pravitelstve_(prinyat_zakonodatelnoy_palatoy_18_11_2015_g_odobren_senatom_03_12_2015_g_)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Республики Узбекистан "Об электронном правительстве";

24) организация эффективной работы по рассмотрению обращений физических и юридических лиц, налаживание прямого и открытого диалога с населением, систематическое проведение личных приемов, в том числе выездных приемов физических и представителей юридических лиц в сроки и порядке, установленные[Законом](https://nrm.uz/contentf?doc=514215_zakon_respubliki_uzbekistan_ot_03_12_2014_g_n_zru-378_ob_obrashcheniyah_fizicheskih_i_yuridicheskih_lic_(novaya_redakciya_utverjdena_zakonom_ot_11_09_2017_g_n_zru-445)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Республики Узбекистан "Об обращениях физических и юридических лиц", [Типовым положением](https://nrm.uz/contentf?doc=389092_tipovoe_polojenie_o_poryadke_raboty_s_obrashcheniyami_fizicheskih_i_yuridicheskih_lic_v_gosudarstvennyh_organah_i_gosudarstvennyh_uchrejdeniyah_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_31_03_2015_g_n_73)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) о порядке работы с обращениями физических и юридических лиц в государственных органах и государственных учреждениях, утвержденным [постановлением](https://nrm.uz/contentf?doc=389091_postanovlenie_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_ot_31_03_2015_g_n_73_ob_utverjdenii_tipovogo_polojeniya_o_poryadke_raboty_s_obrashcheniyami_fizicheskih_i_yuridicheskih_lic_v_gosudarstvennyh_organah_i_gosudarstvennyh_uchrejdeniyah&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров от 31 марта 2015 года N 73;

25) организация эффективного взаимодействия с Народными приемными Президента Республики Узбекистан, активного участия работников и руководителей Министерства в их деятельности и обеспечение своевременного и полноценного рассмотрения обращений физических и юридических лиц, поступающих из Виртуальной приемной Президента Республики Узбекистан;

26) соблюдение требований законодательства при работе с информацией, отнесенной к государственным секретам, и конфиденциальной информацией;

27) утверждение штатного расписания центрального аппарата Министерства на основании установленного количества штатных единиц, а также сметы расходов центрального аппарата и подведомственных организаций, финансируемых за счет бюджетных средств Республики Узбекистан;

28) утверждение в установленном порядке положений о территориальных подразделениях Министерства, а также уставов подведомственных организаций;

29) назначение в установленном порядке на должность и освобождение от должности работников центрального аппарата, руководителей подведомственных организаций, а также начальников управлений областей и города Ташкента, министра физической культуры и спорта Республики Каракалпакстан;

30) руководство коллегией Министерства и совещаниями центрального аппарата;

31) обеспечение совместно с Национальным Олимпийским комитетом Узбекистана и федерациями (ассоциациями) по видам спорта выполнения принятых программ по подготовке и участию спортсменов Узбекистана на Олимпийских и Паралимпийских играх;

32) обеспечение принятия систематических мер по оказанию содействия в развитии профессионального спорта в республике с учетом передового зарубежного опыта, внедрения в процесс спортивной подготовки современных технологий, повышения уровня и качества национальных чемпионатов по видам спорта, организации международных и континентальных соревнований, проведения мероприятий по борьбе с нездоровой спортивной конкуренцией и использованием запрещенных субстанций и (или) запрещенных методов;

33) организация подготовки согласованных с заинтересованными министерствами и ведомствами предложений по развитию и укреплению материально-технической базы спортивных и спортивно-оздоровительных организаций, организации расширения производства спортивного оборудования и инвентаря местными предприятиями;

34) обеспечение принятия мер по отбору, подготовке талантливых и перспективных спортсменов, повышению их мастерства и совершенствования системы непрерывной селекции, принятие мер по обеспечению их успешного участия в Олимпийских, Паралимпийских и Азиатских играх, чемпионатах мира, Азии и других престижных соревнованиях, а также турнирах;

35) обеспечение реализации единой государственной политики в сфере физической культуры и спорта, осуществление координации деятельности соответствующих министерств, ведомств, органов исполнительной власти на местах, федераций (ассоциаций) и других организаций;

36) принятие мер по подготовке кадров в сфере физической культуры и спорта, организации переподготовки и повышения квалификации, обеспечению высококвалифицированными тренерами и другими спортивными специалистами образовательных и спортивных учреждений;

37) обеспечение внесения в установленном порядке представлений к награждению государственными наградами Республики Узбекистан работников и специалистов сферы физической культуры и спорта за их многолетнюю и эффективную деятельность, особые отличия, заслуги и предоставление рекомендаций;

38) обеспечение участия в международных спортивных соревнованиях и физкультурно-массовых мероприятиях спортивных делегаций Узбекистана;

39) утверждение присвоенных спортивных званий, разрядов и квалификационных категорий;

40) назначение на должность и освобождение от должности преподавателей (заведующих кафедр) физической культуры государственных учреждений высшего образования по результатам конкурса, организованного Министерством совместно с высшим образовательным учреждением;

41) участие представителей от имени Республики Узбекистан на международных мероприятиях по расширению и укреплению международных и межгосударственных связей, привлечению зарубежных инвестиций и грантов в области физической культуры и спорта.

Министр может иметь и другие функциональные обязанности в соответствии с законодательством.

27. Основными функциональными обязанностями первого заместителя Министра являются:

1) соблюдение требований [Конституции](https://nrm.uz/contentf?doc=430_konstituciya_respubliki_uzbekistan_(prinyata_08_12_1992_g_vs_ruz_v_redakcii_zakona_ruz_ot_24_04_2003_g_n_470-ii)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) и законов Республики Узбекистан, а также иных нормативно-правовых актов;

2) исполнение обязанностей министра в случае его временного отсутствия на основании соответствующего приказа;

3) координация, контроль и непосредственное руководство деятельностью курируемых структурных подразделений Министерства, распределение обязанностей между их работниками;

4) проведение критического и глубокого анализа хода исполнения концепций, комплексных программ и комплексных мероприятий по дальнейшему совершенствованию деятельности органов государственного управления, утвержденных актами Президента Республики Узбекистан и решениями Кабинета Министров Республики Узбекистан по курируемым направлениям деятельности органа государственного управления;

5) принятие мер по безусловному обеспечению достижения прогнозных показателей, курируемыми структурными подразделениями, систематическое заслушивание отчетов руководителей подразделений и повышение их персональной ответственности за достижение указанных показателей;

6) утверждение планов работы курируемых структурных подразделений, обеспечение контроля за ходом их выполнения;

7) обеспечение исполнения актов и поручений Президента Республики Узбекистан и Кабинета Министров Республики Узбекистан, реализация комплексных практических мер по укреплению исполнительской дисциплины в курируемых структурных подразделениях, а также принятие мер по повышению персональной ответственности руководителей структурных подразделений за своевременное и качественное исполнение поручений в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 11 апреля 2017 года N ПП-2881 "О персональной ответственности Государственных советников Президента Республики Узбекистан, руководителей Кабинета Министров и его комплексов, органов государственного и хозяйственного управления, а также хокимиятов всех уровней за эффективное и результативное исполнение актов и поручений Президента Республики Узбекистан, а также за укрепление исполнительской дисциплины" и [постановлением](https://nrm.uz/contentf?doc=23726_postanovlenie_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_ot_12_01_1999_g_n_12_o_merah_po_ukrepleniyu_ispolnitelskoy_discipliny&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров от 12 января 1999 года N 12 "О мерах по укреплению исполнительской дисциплины";

8) обеспечение своевременного и качественного исполнения решений коллегии Министерства, приказов и поручений министра;

9) представление министру предложений по подбору и расстановке кадров в курируемых структурных подразделениях, обеспечение гарантированности их профессионализма, компетентности, практического опыта, высокого уровня деловых и морально-нравственных качеств, принятие мер по повышению их профессиональной квалификации, формированию кадрового резерва в курируемых структурных подразделениях;

10) организация качественной разработки курируемыми структурными подразделениями проектов нормативно-правовых актов, рассмотрение и визирование подготовленных в структурных подразделениях Министерства проектов документов для дальнейшего их рассмотрения, подписания (визирования) руководителем Министерства, обеспечение их своевременного внесения в Кабинет Министров Республики Узбекистан в строгом соответствии с требованиями [Регламента](https://nrm.uz/contentf?doc=73383_reglament_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_14_02_2005_g_n_62)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров Республики Узбекистан, утвержденного [постановлением](https://nrm.uz/contentf?doc=73382_postanovlenie_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_ot_14_02_2005_g_n_62_o_reglamente_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров от 14 февраля 2005 года N 62 и [Регламентом](https://nrm.uz/contentf?doc=510739_reglament_apparata_prezidenta_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_prezidenta_ruz_ot_28_07_2017_g_n_pp-3161)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) аппарата Президента Республики Узбекистан, утвержденным [постановлением](https://nrm.uz/contentf?doc=510621_postanovlenie_prezidenta_respubliki_uzbekistan_ot_28_07_2017_g_n_pp-3161_ob_utverjdenii_reglamenta_apparata_prezidenta_respubliki_uzbekistan&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Президента Республики Узбекистан от 28 июля 2017 года N ПП-3161, а также участие по поручению руководителя Министерства в проработке проектов нормативно-правовых актов в аппарате Кабинета Министров Республики Узбекистан;

11) организация служебных командировок в полном соответствии с требованиями постановлений Президента Республики Узбекистан от 5 марта 2014 года [N ПП-2142](https://nrm.uz/contentf?doc=324022_postanovlenie_prezidenta_respubliki_uzbekistan_ot_05_03_2014_g_n_pp-2142_o_merah_po_sovershenstvovaniyu_poryadka_vyezda_doljnostnyh_lic_v_zarubejnye_strany&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) "О мерах по совершенствованию порядка выезда должностных лиц в зарубежные страны" и от 3 августа 2017 года N ПП-3170 "О мерах по дальнейшему повышению персональной ответственности должностных лиц за эффективность пребывания в зарубежных служебных командировках и организацию визитов иностранных делегаций в Республику Узбекистан", обеспечение обоснованности, эффективности и результативности служебных командировок, целевого и рационального использования средств, выделяемых на командировочные расходы;

12) систематическое проведение критического анализа эффективности и результативности деятельности руководителей и работников курируемых структурных подразделений, заслушивание их персональных отчетов на заседаниях коллегии Министерства, принятие необходимых мер по итогам;

13) принятие практических мер по совершенствованию деятельности Министерства по вопросам, касающимся сферы деятельности курируемых структурных подразделений, разработка предложений по совершенствованию законодательства и внесение их министру;

14) внесение Министру предложений по поощрению и привлечению к дисциплинарной ответственности руководителей и работников курируемых структурных подразделений, в том числе при рассмотрении вопросов о целесообразности дальнейшего пребывания их в занимаемой должности и реализации системных мер по повышению их персональной ответственности за выполнение функциональных обязанностей и возложенных задач;

15) соблюдение требований Правил этического поведения работников Министерства, утверждаемых на основании [Типовых правил](https://nrm.uz/contentf?doc=451088_tipovye_pravila_eticheskogo_povedeniya_rabotnikov_organov_gosudarstvennogo_upravleniya_i_organov_ispolnitelnoy_vlasti_na_mestah_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_02_03_2016_g_n_62)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) этического поведения работников органов государственного управления и органов исполнительной власти на местах, утвержденных [постановлением](https://nrm.uz/contentf?doc=451089_postanovlenie_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_ot_02_03_2016_g_n_62_ob_utverjdenii_tipovyh_pravil_eticheskogo_povedeniya_rabotnikov_organov_gosudarstvennogo_upravleniya_i_organov_ispolnitelnoy_vlasti_na_mestah&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 марта 2016 года N 62, обеспечение соблюдения указанных правил руководителями и работниками курируемых структурных подразделений;

16) принятие мер по предупреждению коррупции и других правонарушений в системе Министерства в соответствии с требованиями [Закона](https://nrm.uz/contentf?doc=484470_zakon_respubliki_uzbekistan_ot_03_01_2017_g_n_zru-419_o_protivodeystvii_korrupcii_(prinyat_zakonodatelnoy_palatoy_24_11_2016_g_odobren_senatom_13_12_2016_g_)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Республики Узбекистан "О противодействии коррупции", а также выявление, анализ, устранение причин и условий, способствующих их совершению, путем выработки и реализации мер по совершенствованию правоприменительной практики и законодательства;

17) внесение Министру предложений по повышению эффективности, качества оказания и доступности государственных услуг;

18) соблюдение требований законодательства при работе с информацией, отнесенной к государственным секретам, и конфиденциальной информации;

19) участие в координации работ министерств, ведомств, местных органов исполнительной власти и других организаций в области физической культуры и спорта;

20) мониторинг и развитие деятельности федераций (ассоциаций) по олимпийским, неолимпийским и национальным видам спорта;

21) участие в формировании Календарного плана спортивных и физкультурно-массовых мероприятий международного и республиканского уровней, обеспечение его реализации совместно с заинтересованными организациями и ведомствами;

22) руководство деятельностью Республиканской комиссии по обеспечению целевых денежных средств на восстановление энергетических затрат и физических ресурсов спортсменов, тренеров и других специалистов;

23) осуществление мониторинга развития физической культуры и спорта в республике, формирование ежегодных прогнозов дальнейшего развития физической культуры спорта в республике;

24) обеспечение исполнения принятых программ по подготовке спортсменов Узбекистана к участию на Олимпийских и Паралимпийских играх, осуществление совместно с Национальным олимпийским комитетом Узбекистана и федерациями (ассоциациями) мер по эффективному участию спортсменов на Олимпийских и Паралимпийских играх;

25) обеспечение успешного участия талантливых и перспективных спортсменов в отборе, обучении и повышении их квалификации, участии на Олимпийских, Паралимпийских и Азиатских играх, чемпионатах мира, чемпионатах Азии и других международных соревнованиях и турнирах, формирование состава спортивного резерва и сборных команд;

26) обеспечение исполнения системных мер по стимулированию развития профессионального спорта в стране, внедрению передовых технологий в спортивную подготовку с учетом передового международного опыта, повышению уровня и качества национальных чемпионатов, организации международных и региональных соревнований, борьбе с нездоровыми явлениями в спорте и использованием запрещенных субстанций и (или) запрещенных методов;

27) формирование состава спортивных сборных команд Узбекистана и их ближайших резервов, укомплектовывание спортивных делегаций Узбекистана, обеспечение их подготовки и участия в международных спортивных соревнованиях, массовых мероприятиях в области физической культуры;

28) осуществление и развитие международных спортивных связей, представление интересов Узбекистана в международных спортивных организациях;

29) осуществление подготовки высококвалифицированных спортсменов и спортивного резерва, координация развития школ высшего спортивного мастерства;

30) руководство Квалификационной комиссией по присвоению квалификационных категорий спортивных судей;

31) руководство Квалификационной комиссией по присвоению спортсменам республиканских спортивных званий и категорий;

32) руководство Квалификационной комиссией по присвоению квалификационных категорий тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам;

33) обеспечение совместной работы с международными, республиканскими и национальными спортивными организациями по разработке мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта.

28. Основными функциональными обязанностями заместителей министра являются:

1) соблюдение требований [Конституции](https://nrm.uz/contentf?doc=430_konstituciya_respubliki_uzbekistan_(prinyata_08_12_1992_g_vs_ruz_v_redakcii_zakona_ruz_ot_24_04_2003_g_n_470-ii)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) и законов Республики Узбекистан, а также иных нормативно-правовых актов;

2) исполнение обязанности министра в случае его временного отсутствия на основании соответствующего приказа;

3) координация, контроль и непосредственное руководство деятельностью курируемых структурных подразделений Министерства, распределение обязанностей между их работниками;

4) проведение критического и глубокого анализа хода исполнения концепций, комплексных программ и комплексных мероприятий по дальнейшему совершенствованию деятельности Министерства, утвержденных решениями Президента Республики Узбекистан и Кабинета Министров, по курируемым направлениям деятельности Министерства;

5) принятие мер по безусловному обеспечению достижения прогнозных показателей курируемыми структурными подразделениями, систематическое заслушивание отчетов руководителей подразделений и повышение их персональной ответственности за достижение указанных показателей;

6) утверждение ежеквартальных планов руководителей курируемых структурных подразделений, обеспечение контроля за ходом их выполнения;

7) обеспечение исполнения решений и поручений Президента Республики Узбекистан и Кабинета Министров, реализация комплексных практических мер по укреплению исполнительской дисциплины в курируемых структурных подразделениях Министерства, а также принятие мер по повышению персональной ответственности руководителей структурных подразделений за своевременное и качественное исполнение поручений в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 11 апреля 2017 года N ПП-2881 "О персональной ответственности государственных советников Президента Республики Узбекистан, руководителей Кабинета Министров и его комплексов, органов государственного и хозяйственного управления, а также хокимиятов всех уровней за эффективное и результативное исполнение актов и поручений Президента Республики Узбекистан, а также за укрепление исполнительской дисциплины" и [постановлением](https://nrm.uz/contentf?doc=23726_postanovlenie_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_ot_12_01_1999_g_n_12_o_merah_po_ukrepleniyu_ispolnitelskoy_discipliny&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров от 12 января 1999 года N 12 "О мерах по укреплению исполнительской дисциплины";

8) обеспечение своевременного и качественного исполнения решений коллегии Министерства, приказов и поручений Министра;

9) представление предложений Министру по подбору и расстановке кадров в курируемых структурных подразделениях, обеспечению гарантированности их профессионализма, компетентности, практического опыта, высокого уровня деловых и морально-нравственных качеств, принятию мер по повышению их профессиональной квалификации, формированию кадрового резерва в курируемых структурных подразделениях;

10) организация качественной разработки курируемыми структурными подразделениями проектов нормативно-правовых актов, рассмотрение и визирование подготовленных в структурных подразделениях Министерства проектов документов для дальнейшего их рассмотрения, подписания (визирования) Министром, обеспечение их своевременного внесения в Кабинет Министров в строгом соответствии с требованиями [Регламента](https://nrm.uz/contentf?doc=510739_reglament_apparata_prezidenta_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_prezidenta_ruz_ot_28_07_2017_g_n_pp-3161)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) аппарата Президента Республики Узбекистан и[Регламента](https://nrm.uz/contentf?doc=73383_reglament_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_14_02_2005_g_n_62)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров, а также участие по поручению министра в проработке проектов нормативно-правовых актов в аппарате Кабинета Министров;

11) полное и всестороннее рассмотрение предложений и проектов нормативно-правовых актов, представленных в Министерство;

12) организация служебных командировок в полном соответствии с требованиями постановлений Президента Республики Узбекистан от 5 марта 2014 года [N ПП-2142](https://nrm.uz/contentf?doc=324022_postanovlenie_prezidenta_respubliki_uzbekistan_ot_05_03_2014_g_n_pp-2142_o_merah_po_sovershenstvovaniyu_poryadka_vyezda_doljnostnyh_lic_v_zarubejnye_strany&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) "О мерах по совершенствованию порядка выезда должностных лиц в зарубежные страны" и от 3 августа 2017 года N ПП-3170 "О мерах по дальнейшему повышению персональной ответственности должностных лиц за эффективность пребывания в зарубежных служебных командировках и организацию визитов иностранных делегаций в Республику Узбекистан", обеспечение обоснованности, эффективности и результативности служебных командировок, целевого и рационального использования средств, выделяемых на командировочные расходы;

13) систематическое проведение критического анализа эффективности и результативности деятельности руководителей и работников курируемых структурных подразделений, заслушивание их персональных отчетов на заседаниях коллегии Министерства, принятие необходимых мер по итогам;

14) принятие практических мер по совершенствованию деятельности Министерства по вопросам, касающимся сферы физической культуры и спорта, разработка предложений по совершенствованию законодательства в сфере физической культуры и спорта и внесение их Министру;

15) внесение Министру предложений по поощрению и привлечению к дисциплинарной ответственности руководителей и работников курируемых структурных подразделений, в том числе при рассмотрении вопроса о целесообразности дальнейшего пребывания их в занимаемой должности, реализации системных мер по повышению их персональной ответственности за выполнение функциональных обязанностей и возложенных задач;

16) соблюдение требований Правил этического поведения работников Министерства, обеспечение соблюдения указанных правил руководителями и работниками курируемых структурных подразделений;

17) принятие мер по предупреждению коррупции и других правонарушений в системе Министерства в соответствии с требованиями [Закона](https://nrm.uz/contentf?doc=484470_zakon_respubliki_uzbekistan_ot_03_01_2017_g_n_zru-419_o_protivodeystvii_korrupcii_(prinyat_zakonodatelnoy_palatoy_24_11_2016_g_odobren_senatom_13_12_2016_g_)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Республики Узбекистан "О противодействии коррупции", а также выявление, анализ, устранение причин и условий, способствующих их совершению, путем выработки и реализации мер по совершенствованию правоприменительной практики и законодательства;

18) внесение Министру предложений по повышению эффективности, качества оказания и доступности государственных услуг;

19) организация эффективной работы по рассмотрению обращений физических и юридических лиц, налаживание прямого и открытого диалога с населением, систематическое проведение личных приемов, в том числе выездных приемов физических лиц и представителей юридических лиц, в сроки и порядке, установленные[Законом](https://nrm.uz/contentf?doc=514215_zakon_respubliki_uzbekistan_ot_03_12_2014_g_n_zru-378_ob_obrashcheniyah_fizicheskih_i_yuridicheskih_lic_(novaya_redakciya_utverjdena_zakonom_ot_11_09_2017_g_n_zru-445)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Республики Узбекистан "Об обращениях физических и юридических лиц";

20) эффективное взаимодействие с Народными приемными Президента Республики Узбекистан, активное участие в их деятельности, обеспечение своевременного и полноценного рассмотрения обращений физических и юридических лиц, поступающих из Виртуальной приемной Президента Республики Узбекистан;

21) соблюдение требований законодательства при работе с информацией, отнесенной к государственным секретам, и конфиденциальной информацией.

29. Основными функциональными обязанностями руководителей структурных подразделений центрального аппарата Министерства являются:

1) соблюдение требований [Конституции](https://nrm.uz/contentf?doc=430_konstituciya_respubliki_uzbekistan_(prinyata_08_12_1992_g_vs_ruz_v_redakcii_zakona_ruz_ot_24_04_2003_g_n_470-ii)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) и законов Республики Узбекистан, а также иных нормативно-правовых актов;

2) осуществление непосредственного руководства деятельностью структурных подразделений, организация выполнения задач и функций, возложенных на данные подразделения;

3) координация деятельности в пределах своих полномочий территориальных подразделений Министерства и подведомственных организаций;

4) систематический анализ хода выполнения прогнозных показателей и внесение курирующим заместителям руководителя Министерства предложений по принятию дополнительных мер, направленных на обеспечение безусловного достижения указанных показателей структурными и территориальными подразделениями;

5) обеспечение исполнения актов и поручений Президента Республики Узбекистан и Кабинета Министров Республики Узбекистан, реализация комплексных практических мер по укреплению исполнительской дисциплины работниками структурных подразделений Министерства, а также принятие мер по повышению персональной ответственности работников структурных подразделений за своевременное и качественное исполнение поручений в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 11 апреля 2017 года N ПП-2881 "О персональной ответственности Государственных советников Президента Республики Узбекистан, руководителей Кабинета Министров и его комплексов, органов государственного и хозяйственного управления, а также хокимиятов всех уровней за эффективное и результативное исполнение актов и поручений Президента Республики Узбекистан, а также за укрепление исполнительской дисциплины" и[постановлением](https://nrm.uz/contentf?doc=23726_postanovlenie_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_ot_12_01_1999_g_n_12_o_merah_po_ukrepleniyu_ispolnitelskoy_discipliny&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров от 12 января 1999 года N 12 "О мерах по укреплению исполнительской дисциплины";

6) обеспечение своевременного и качественного исполнения решений коллегии, приказов и поручений Министра и его заместителей;

7) обеспечение разработки планов работ структурных подразделений, внесение их на утверждение, обеспечение своевременного и качественного выполнения указанных в них задач и мероприятий;

8) осуществление контроля и координации выполнения возложенных на структурные подразделения задач, оказание практической и методической помощи в деятельности территориальных подразделений Министерства и подведомственных организаций;

9) разработка предложений по совершенствованию законодательства по вопросам деятельности структурных подразделений и их внесение руководству Министерства для рассмотрения;

10) представление предложений руководству Министерства при подборе и расстановке кадров в структурных подразделениях, обеспечение гарантированности их профессионализма, компетентности, практического опыта, высокого уровня деловых и морально-нравственных качеств, принятие мер по повышению их профессиональной квалификации, формированию кадрового резерва в структурных подразделениях;

11) организация качественной разработки структурными подразделениями проектов нормативно-правовых актов, рассмотрение и визирование подготовленных в структурных подразделениях Министерства проектов документов для дальнейшего их рассмотрения, подписания (визирования) руководством Министерства, обеспечение их своевременного внесения в Кабинет Министров Республики Узбекистан в строгом соответствии с требованиями [Регламента](https://nrm.uz/contentf?doc=510739_reglament_apparata_prezidenta_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_prezidenta_ruz_ot_28_07_2017_g_n_pp-3161)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) аппарата Президента Республики Узбекистан, утвержденного [постановлением](https://nrm.uz/contentf?doc=510621_postanovlenie_prezidenta_respubliki_uzbekistan_ot_28_07_2017_g_n_pp-3161_ob_utverjdenii_reglamenta_apparata_prezidenta_respubliki_uzbekistan&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Президента Республики Узбекистан от 28 июля 2017 года N ПП-3161, [Регламента](https://nrm.uz/contentf?doc=73383_reglament_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_14_02_2005_g_n_62)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров Республики Узбекистан, утвержденного [постановлением](https://nrm.uz/contentf?doc=73382_postanovlenie_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_ot_14_02_2005_g_n_62_o_reglamente_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров от 14 февраля 2005 года N 62, участие по поручению руководителей Министерства в проработке проектов нормативно-правовых актов в аппарате Кабинета Министров;

12) полное и всестороннее рассмотрение предложений и проектов нормативно-правовых актов, представленных в Министерство;

13) организация служебных командировок в полном соответствии с требованиями постановлений Президента Республики Узбекистан от 5 марта 2014 года [N ПП-2142](https://nrm.uz/contentf?doc=324022_postanovlenie_prezidenta_respubliki_uzbekistan_ot_05_03_2014_g_n_pp-2142_o_merah_po_sovershenstvovaniyu_poryadka_vyezda_doljnostnyh_lic_v_zarubejnye_strany&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) "О мерах по совершенствованию порядка выезда должностных лиц в зарубежные страны" и от 3 августа 2017 года N ПП-3170 "О мерах по дальнейшему повышению персональной ответственности должностных лиц за эффективность пребывания в зарубежных служебных командировках и организацию визитов иностранных делегаций в Республику Узбекистан", обеспечение обоснованности, эффективности и результативности служебных командировок, целевого и рационального использования средств, выделяемых на командировочные расходы;

14) систематическое проведение критического анализа эффективности и результативности деятельности работников структурных подразделений, заслушивание их персональных отчетов на совещаниях, принятие необходимых мер по итогам;

15) соблюдение требований Правил этического поведения работников Министерства;

16) принятие мер по предупреждению коррупции и других правонарушений в структурных подразделениях в соответствии с требованиями [Закона](https://nrm.uz/contentf?doc=484470_zakon_respubliki_uzbekistan_ot_03_01_2017_g_n_zru-419_o_protivodeystvii_korrupcii_(prinyat_zakonodatelnoy_palatoy_24_11_2016_g_odobren_senatom_13_12_2016_g_)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Республики Узбекистан "О противодействии коррупции", а также выявление, анализ, устранение причин и условий, способствующих их совершению, путем выработки и реализации мер по совершенствованию правоприменительной практики и законодательства;

17) внесение руководству Министерства предложений по повышению эффективности, качества оказания и доступности государственных услуг;

18) рассмотрение обращений физических и юридических лиц, налаживание прямого и открытого диалога с населением, систематическое проведение личных приемов, в том числе выездных приемов физических и представителей юридических лиц в сроки и порядке, установленные [Законом](https://nrm.uz/contentf?doc=514215_zakon_respubliki_uzbekistan_ot_03_12_2014_g_n_zru-378_ob_obrashcheniyah_fizicheskih_i_yuridicheskih_lic_(novaya_redakciya_utverjdena_zakonom_ot_11_09_2017_g_n_zru-445)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Республики Узбекистан "Об обращениях физических и юридических лиц", [Типовым положением](https://nrm.uz/contentf?doc=389092_tipovoe_polojenie_o_poryadke_raboty_s_obrashcheniyami_fizicheskih_i_yuridicheskih_lic_v_gosudarstvennyh_organah_i_gosudarstvennyh_uchrejdeniyah_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_31_03_2015_g_n_73)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) о порядке работы с обращениями физических и юридических лиц в государственных органах и государственных учреждениях, утвержденным [постановлением](https://nrm.uz/contentf?doc=389091_postanovlenie_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_ot_31_03_2015_g_n_73_ob_utverjdenii_tipovogo_polojeniya_o_poryadke_raboty_s_obrashcheniyami_fizicheskih_i_yuridicheskih_lic_v_gosudarstvennyh_organah_i_gosudarstvennyh_uchrejdeniyah&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров Республики Узбекистан от 31 марта 2015 года N 73;

19) эффективное взаимодействие с Народными приемными Президента Республики Узбекистан, активное участие в их деятельности в соответствии с [Указом](https://nrm.uz/contentf?doc=483478_ukaz_prezidenta_respubliki_uzbekistan_ot_28_12_2016_g_n_up-4904_o_merah_po_korennomu_sovershenstvovaniyu_sistemy_raboty_s_obrashcheniyami_fizicheskih_i_yuridicheskih_lic&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana" \t "_blank)Президента Республики Узбекистан 28 декабря 2016 года N УП-4904 "О мерах по коренному совершенствованию системы работы с обращениями физических и юридических лиц", своевременное и полноценное рассмотрение обращений физических и юридических лиц, поступающих из Виртуальной приемной Президента Республики Узбекистан;

20) соблюдение требований законодательства при работе с информацией, отнесенной к государственным секретам, и конфиденциальной информацией;

21) участие в формировании Календарного плана спортивных и физкультурно-массовых мероприятий международного и республиканского уровней;

22) организация деятельности работников структурных подразделений в соответствии с утвержденными должностными обязанностями;

23) подготовка руководству Министерства аналитических материалов по вопросам, входящим в компетенцию структурных подразделений;

24) разработка предложений по организации изучения деятельности структурных подразделений Министерства, а также оказание им практической помощи.

30. Основными функциональными обязанностями руководителей Министерства физической культуры и спорта Республики Каракалпакстан, управлений физической культуры и спорта областей и города Ташкента:

1) соблюдение требований [Конституции](https://nrm.uz/contentf?doc=430_konstituciya_respubliki_uzbekistan_(prinyata_08_12_1992_g_vs_ruz_v_redakcii_zakona_ruz_ot_24_04_2003_g_n_470-ii)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) и законов Республики Узбекистан, а также иных нормативно-правовых актов;

2) осуществление общего руководства деятельностью Министерства физической культуры и спорта Республики Каракалпакстан, управлений физической культуры и спорта областей и города Ташкента, организация выполнения задач и функций, возложенных на них соответствующими решениями Президента Республики Узбекистан, Кабинета Министров, другими актами законодательства и приказами Министерства;

3) разработка и принятие действенных мер по безусловному обеспечению достижения прогнозных показателей, связанных с деятельностью территориальных подразделений;

4) обеспечение исполнения решений и поручений Президента Республики Узбекистан и Кабинета Министров, реализация комплексных практических мер по укреплению исполнительской дисциплины, а также принятие мер по повышению персональной ответственности работников территориальных подразделений за своевременное и качественное исполнение поручений в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 11 апреля 2017 года N ПП-2881 "О персональной ответственности государственных советников Президента Республики Узбекистан, руководителей Кабинета Министров и его комплексов, органов государственного и хозяйственного управления, а также хокимиятов всех уровней за эффективное и результативное исполнение актов и поручений Президента Республики Узбекистан, а также за укрепление исполнительской дисциплины" и [постановлением](https://nrm.uz/contentf?doc=23726_postanovlenie_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_ot_12_01_1999_g_n_12_o_merah_po_ukrepleniyu_ispolnitelskoy_discipliny&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров от 12 января 1999 года N 12 "О мерах по укреплению исполнительской дисциплины";

5) обеспечение своевременного и качественного исполнения решений коллегии Министерства, приказов и поручений Министра и его заместителей;

6) взаимодействие с органами государственной власти на местах и секторами по комплексному социально-экономическому развитию по вопросам, входящим в сферу физической культуры и спорта;

7) определение полномочий своих заместителей, распределение обязанностей между ними, определение полномочий других должностных лиц территориальных подразделений, установление степени персональной ответственности своих заместителей и других должностных лиц за руководство отдельными участками деятельности территориальных подразделений Министерства;

8) организация планирования деятельности территориальных подразделений Министерства, утверждение ежеквартальных планов работ территориальных подразделений Министерства и своих заместителей, обеспечение контроля за ходом их выполнения;

9) подбор и расстановка кадров в территориальных подразделениях Министерства, создание необходимых условий для их эффективной деятельности, формирование кадрового резерва территориальных подразделений;

10) обеспечение гарантированности профессионализма, компетентности, практического опыта, высокого уровня деловых и морально-нравственных качеств кадров, предложенных на вакантные должности, входящие в номенклатуру центрального аппарата Министерства, а также других кадров, принимаемых на работу в территориальные подразделения;

11) решение вопросов о поощрении и привлечении к дисциплинарной ответственности работников и руководителей территориальных подразделений, в том числе рассмотрение вопросов целесообразности дальнейшего пребывания их в занимаемой должности, реализация системных мер по повышению их персональной ответственности;

12) обеспечение соблюдения работниками территориальных подразделений требований Правил этического поведения работников Министерства;

13) принятие мер по предупреждению коррупции и других правонарушений в системе территориального подразделения в соответствии с требованиями [Закона](https://nrm.uz/contentf?doc=484470_zakon_respubliki_uzbekistan_ot_03_01_2017_g_n_zru-419_o_protivodeystvii_korrupcii_(prinyat_zakonodatelnoy_palatoy_24_11_2016_g_odobren_senatom_13_12_2016_g_)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana" \t "_blank)Республики Узбекистан "О противодействии коррупции", а также выявление, анализ, устранение причин и условий, способствующих их совершению, путем выработки и реализации мер по совершенствованию правоприменительной практики и законодательства;

14) систематический анализ хода выполнения прогнозных показателей и внесение в Министерство предложений по принятию дополнительных мер, направленных на обеспечение безусловного достижения указанных показателей территориальными подразделениями;

15) систематическое проведение критического анализа эффективности и результативности деятельности работников территориальных подразделений, заслушивание их персональных отчетов на совещаниях, принятие необходимых мер по итогам;

16) разработка предложений по совершенствованию законодательства по вопросам деятельности территориальных подразделений, а также по повышению эффективности, качества оказания и доступности государственных услуг и их внесение руководству Министерства для рассмотрения;

17) координация и контроль деятельности районных (городских) подразделений Министерства и организаций, входящих в состав территориальных подразделений;

18) рассмотрение обращений физических и юридических лиц, налаживание прямого и открытого диалога с населением, систематическое проведение личных приемов, в том числе выездных приемов физических лиц и представителей юридических лиц в сроки и порядке, установленные [Законом](https://nrm.uz/contentf?doc=514215_zakon_respubliki_uzbekistan_ot_03_12_2014_g_n_zru-378_ob_obrashcheniyah_fizicheskih_i_yuridicheskih_lic_(novaya_redakciya_utverjdena_zakonom_ot_11_09_2017_g_n_zru-445)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Республики Узбекистан "Об обращениях физических и юридических лиц";

19) эффективное взаимодействие с Народными приемными Президента Республики Узбекистан, активное участие в их деятельности, своевременное и полноценное рассмотрение обращений физических и юридических лиц, поступающих из Виртуальной приемной Президента Республики Узбекистан;

20) принятие решений о выплате премий, надбавок к должностному окладу, материальной помощи, награждении, поощрении и применении дисциплинарного взыскания к работникам территориальных подразделений, внесение в Министерство предложений о награждении государственными и ведомственными наградами;

21) обеспечение защиты сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну.

31. Основными функциональными обязанностями руководителей районных (городских) отделов физической культуры и спорта являются:

1) соблюдение требований [Конституции](https://nrm.uz/contentf?doc=430_konstituciya_respubliki_uzbekistan_(prinyata_08_12_1992_g_vs_ruz_v_redakcii_zakona_ruz_ot_24_04_2003_g_n_470-ii)&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) и законов Республики Узбекистан, а также иных нормативно-правовых актов;

2) осуществление руководства районным (городским) подразделением;

3) распределение функциональных обязанностей между работниками по отдельным направлениям деятельности и определение степени их ответственности;

4) осуществление непосредственного руководства деятельностью спортивных организаций и учреждений, организация выполнения задач и функций, возложенных на данные подразделения;

5) обеспечение исполнения решений и поручений Президента Республики Узбекистан и Кабинета Министров, реализация комплексных практических мер по укреплению исполнительской дисциплины, а также принятие мер по повышению персональной ответственности работников районных (городских) подразделений за своевременное и качественное исполнение поручений в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 11 апреля 2017 года N ПП-2881 "О персональной ответственности государственных советников Президента Республики Узбекистан, руководителей Кабинета Министров и его комплексов, органов государственного и хозяйственного управления, а также хокимиятов всех уровней а эффективное и результативное исполнение актов и поручений Президента Республики Узбекистан, а также за укрепление исполнительской дисциплины" и [постановлением](https://nrm.uz/contentf?doc=23726_postanovlenie_kabineta_ministrov_respubliki_uzbekistan_ot_12_01_1999_g_n_12_o_merah_po_ukrepleniyu_ispolnitelskoy_discipliny&products=1_vse_zakonodatelstvo_uzbekistana) Кабинета Министров от 12 января 1999 года N 12 "О мерах по укреплению исполнительской дисциплины";

6) обеспечение своевременного и качественного исполнения решений коллегии Министерства, приказов и поручений Министра, его заместителей, а также руководителей Министерства физической культуры и спорта Республики Каракалпакстан, управлений физической культуры и спорта областей и города Ташкента;

7) взаимодействие с органами государственной власти на местах и секторами по комплексному социально-экономическому развитию по вопросам, входящим в сферу физической культуры и спорта;

8) представление предложений руководителям Министерства физической культуры и спорта Республики Каракалпакстан, управлений физической культуры и спорта областей и города Ташкента, их заместителям при подборе и расстановке кадров в районном (городском) отделе физической культуры и спорта, обеспечение гарантированности их профессионализма, компетентности, практического опыта, высокого уровня деловых и морально-нравственных качеств, принятие мер по повышению их профессиональной квалификации, формированию кадрового резерва в отделах физической культуры и спорта районов (городов);

9) соблюдение требований Правил этического поведения работников Министерства, обеспечение соблюдения указанных правил работниками отделов физической культуры и спорта районов (городов);

10) принятие мер по предупреждению коррупции и других правонарушений в отделах физической культуры и спорта районов (городов), а также выявление, анализ, устранение причин и условий, способствующих их совершению, путем выработки и реализации мер по совершенствованию правоприменительной практики и законодательства;

11) внесение предложений о выплате премий, надбавок к должностному окладу, материальной помощи, награждении, поощрении и дисциплинарном взыскании работников отделов физической культуры и спорта районов (городов), награждении государственными и ведомственными наградами;

12) обеспечение защиты сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну.

**ГЛАВА 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

**МИНИСТЕРСТВА**

32. Министр несет персональную ответственность:

1) за выполнение возложенных на Министерство задач и функций;

2) по сферам ответственности Министерства, предусмотренным [пунктом 20](https://nrm.uz/contentf?doc=544719_polojenie_o_ministerstve_fizicheskoy_kultury_i_sporta_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_18_05_2018_g_n_369)&products=1_#%D0%BF20) настоящего Положения;

3) за качественное выполнение своих функциональных обязанностей, указанных в [пункте 26](https://nrm.uz/contentf?doc=544719_polojenie_o_ministerstve_fizicheskoy_kultury_i_sporta_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_18_05_2018_g_n_369)&products=1_#%D0%BF26) настоящего Положения;

33. Первый заместитель министра и заместители министра несут персональную ответственность:

1) за выполнение возложенных на Министерство задач и функций в курируемых структурных подразделениях Министерства;

2) по сферам ответственности Министерства, предусмотренным [пунктом 18](https://nrm.uz/contentf?doc=544719_polojenie_o_ministerstve_fizicheskoy_kultury_i_sporta_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_18_05_2018_g_n_369)&products=1_#%D0%BF18) настоящего Положения, в части курируемых вопросов;

3) за качественное выполнение своих функциональных обязанностей, указанных, соответственно, в [пунктах 27](https://nrm.uz/contentf?doc=544719_polojenie_o_ministerstve_fizicheskoy_kultury_i_sporta_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_18_05_2018_g_n_369)&products=1_#%D0%BF27) и [28](https://nrm.uz/contentf?doc=544719_polojenie_o_ministerstve_fizicheskoy_kultury_i_sporta_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_18_05_2018_g_n_369)&products=1_#%D0%BF28) настоящего Положения.

34. Руководители структурных подразделений центрального аппарата несут персональную ответственность:

1) за осуществление задач и функций, возложенных на соответствующие структурные подразделения;

2) по сферам ответственности центрального аппарата Министерства, предусмотренным [пунктом 21](https://nrm.uz/contentf?doc=544719_polojenie_o_ministerstve_fizicheskoy_kultury_i_sporta_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_18_05_2018_g_n_369)&products=1_#%D0%BF21) настоящего Положения;

3) за качественное выполнение своих функциональных обязанностей, указанных в [пункте 29](https://nrm.uz/contentf?doc=544719_polojenie_o_ministerstve_fizicheskoy_kultury_i_sporta_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_18_05_2018_g_n_369)&products=1_#%D0%BF29) настоящего Положения.

35. Руководители Министерства физической культуры и спорта Республики Каракалпакстан, управлений физической культуры и спорта областей и города Ташкента несут персональную ответственность:

1) за осуществление задач и функций, возложенных на территориальные подразделения;

2) по сферам ответственности территориальных подразделений Министерства, предусмотренным [пунктом 23](https://nrm.uz/contentf?doc=544719_polojenie_o_ministerstve_fizicheskoy_kultury_i_sporta_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_18_05_2018_g_n_369)&products=1_#%D0%BF23) настоящего Положения;

3) за качественное выполнение своих функциональных обязанностей, указанных в [пункте 30](https://nrm.uz/contentf?doc=544719_polojenie_o_ministerstve_fizicheskoy_kultury_i_sporta_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_18_05_2018_g_n_369)&products=1_#%D0%BF30) настоящего Положения.

36. Руководители отделов физической культуры и спорта в районах (городах) несут персональную ответственность:

1) за осуществление задач и функций, возложенных на районные (городские) подразделения;

2) по сферам ответственности районных (городских) подразделений Министерства, предусмотренным [пунктом 25](https://nrm.uz/contentf?doc=544719_polojenie_o_ministerstve_fizicheskoy_kultury_i_sporta_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_18_05_2018_g_n_369)&products=1_#%D0%BF25) настоящего Положения;

3) за качественное выполнение своих функциональных обязанностей, указанных в [пункте 31](https://nrm.uz/contentf?doc=544719_polojenie_o_ministerstve_fizicheskoy_kultury_i_sporta_respubliki_uzbekistan_(prilojenie_k_postanovleniyu_km_ruz_ot_18_05_2018_g_n_369)&products=1_#%D0%BF31) настоящего Положения.

**ГЛАВА 7. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**МИНИСТЕРСТВА**

**§ 1. Руководство Министерства**

37. Министерство возглавляет Министр, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Президентом Республики Узбекистан по представлению Премьер-министра Республики Узбекистан.

Министр по своему статусу является членом Кабинета Министров Республики Узбекистан.

38. Министр имеет трех заместителей, в том числе одного первого заместителя.

39. Первый заместитель министра и другие заместители назначаются на должность и освобождаются от должности Президентом Республики Узбекистан.

40. В период отсутствия Министра исполнение его полномочий осуществляется в соответствии с распределением обязанностей его заместителями.

41. Назначение на должность и освобождение от должности:

министра физической культуры и спорта Республики Каракалпакстан - осуществляется Жокаргы Кенесом Республики Каракалпакстан по согласованию с Министром;

руководителей территориальных подразделений - осуществляется Министром по согласованию с хокимами областей, города Ташкента, хокимами районов (городов).

42. Министр в установленном порядке назначает на должность и освобождает от должности руководителей подведомственных организаций, входящих в систему Министерства.

43. Министр в установленном порядке утверждает положения об управлениях и отделах центрального аппарата Министерства, территориальных подразделениях, уставы подведомственных организаций.

**§ 2. Порядок взаимодействия структурных подразделений**

**центрального аппарата Министерства с территориальными**

**подразделениями и подведомственными**

**организациями Министерства**

44. Обеспечение взаимодействия структурных подразделений центрального аппарата Министерства с его территориальными подразделениями и подведомственными организациями осуществляют руководители структурных подразделений центрального аппарата.

45. Структурные подразделения центрального аппарата Министерства, взаимодействуя с территориальными подразделениями и подведомственными организациями Министерства по направлениям своей деятельности:

1) доводят поручения до территориальных подразделений и подведомственных организаций и контролируют ход их исполнения;

2) направляют запросы в территориальные подразделения и подведомственные организации Министерства по вопросам непосредственной деятельности структурных подразделений и контролируют ход их исполнения;

3) проводят проверки и изучения, обобщают практику деятельности территориальных подразделений и подведомственных организаций Министерства, разрабатывают и принимают меры, направленные на ее совершенствование;

4) организуют изучение отчетных и информационных материалов, статистических и иных данных об организации и результатах деятельности территориальных подразделений и подведомственных организаций Министерства;

5) анализируют планы работы территориальных подразделений и подведомственных организаций Министерства, принимают меры по совершенствованию планирования их деятельности;

6) рассматривают поступившие от территориальных подразделений и подведомственных организаций Министерства предложения;

7) организуют участие территориальных подразделений и подведомственных организаций Министерства в подготовке проектов нормативно-правовых актов, рассматривают поступившие от них предложения по совершенствованию законодательства в сфере физической культуры и спорта.

46. Территориальные подразделения и подведомственные организации Министерства взаимодействуют со структурными подразделениями центрального аппарата Министерства, в том числе:

1) докладывают об исполнении поручений руководства Министерства;

2) представляют в центральный аппарат информацию о результатах деятельности по реализации законодательства в установленной сфере деятельности;

3) докладывают о результатах устранения недостатков и нарушений в работе, выявленных в результате проверок и изучения их деятельности;

4) представляют в центральный аппарат Министерства в установленном порядке и сроки отчеты о результатах своей работы;

5) направляют в центральный аппарат Министерства предложения, направленные на решение проблем социально-экономического развития территорий, в том числе насущных проблем населения;

6) докладывают о результатах взаимодействия с секторами по комплексному социально-экономическому развитию;

7) информируют о результатах проверок своей деятельности, проведенных уполномоченными органами.

47. Разногласия, возникающие в процессе взаимодействия структурных подразделений центрального аппарата Министерства и его территориальных подразделений и подведомственных организаций, рассматриваются по поручению Министра его соответствующим заместителем. В случае если после указанного рассмотрения разногласия не урегулированы, решение по ним принимается непосредственно Министром.

**§ 3. Порядок взаимодействия Министерства с другими**

**органами государственного и хозяйственного управления,**

**органами государственной власти на местах**

**и иными организациями**

48. Министерство при осуществлении своих задач и функций взаимодействует с другими органами государственного и хозяйственного управления, органами государственной власти на местах и иными организациями.

49. Территориальные подразделения Министерства взаимодействуют в пределах своей компетенции с территориальными подразделениями органов государственного и хозяйственного управления, органами государственной власти на местах и иными организациями.

Территориальные подразделения Министерства тесно взаимодействуют с секторами по комплексному социально-экономическому развитию при разработке и реализации "дорожных карт" по социально-экономическому развитию соответствующих территорий.

50. Деятельность Министерства курируется руководителем соответствующего комплекса Кабинета Министров Республики Узбекистан и информационно-аналитическим департаментом Кабинета Министров Республики Узбекистан и (или) службой аппарата Президента Республики Узбекистан.

**§4. Коллегия Министерства**

51. В Министерстве образуется коллегия в составе Министра (председатель коллегии), его заместителей (по должности), а также руководителей структурных подразделений, координирующих основные направления его деятельности.

Численность и персональный состав коллегии утверждаются Кабинетом Министров Республики Узбекистан по представлению Министра.

52. На коллегию возлагаются следующие задачи:

подготовка и реализация основных направлений деятельности Министерства, определенных в настоящем Положении;

организация заслушивания на системной основе отчетов руководителей структурных и территориальных подразделений и подведомственных организаций, с принятием мер по повышению персональной ответственности работников и руководителей системы Министерства за обеспечение своевременной и качественной реализации возложенных задач, определенных в актах законодательства, актах Президента Республики Узбекистан и решениях Правительства Республики Узбекистан;

ежеквартальное и системное рассмотрение результативности хода реализации территориальных и отраслевых программ сферы деятельности Министерства;

организация проведения расширенных выездных заседаний коллегии, с обеспечением обсуждения на местах актуальных вопросов сферы деятельности Министерства, а также выработка и принятие соответствующих решений по устранению возникших проблем;

рассмотрение и утверждение номенклатуры должностей, входящих в центральный аппарат Министерства и его систему;

рассмотрение вопросов по подбору, расстановке кадров на должности, входящих в номенклатуру центрального аппарата Министерства;

укрепление исполнительской дисциплины и повышение персональной ответственности руководителей и работников Министерства для обеспечения своевременной и качественной реализации задач, определенных решениями и поручениями Президента Республики Узбекистан и Кабинета Министров Республики Узбекистан.

Коллегия также вправе рассматривать другие вопросы, отнесенные к компетенции Министерства.

53. На заседания коллегии могут быть приглашены руководители органов государственного и хозяйственного управления, других организаций по вопросам, входящим в компетенцию Министерства.

54. Коллегия правомочна, если на ее заседании присутствует более половины ее состава. Решения по рассматриваемым вопросам принимаются простым большинством голосов.

55. Решения коллегии реализуются приказами Министра.

56. В случае возникновения разногласий между Министром и членами коллегии Министр самостоятельно принимает решение, докладывая в Кабинет Министров Республики Узбекистан о возникших разногласиях. Члены коллегии также могут сообщить свое мнение в Кабинет Министров Республики Узбекистан.

57. Порядок деятельности коллегии определяется ее регламентом, утверждаемым коллегией.

**ГЛАВА 8. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ И РАБОЧИЕ ИНДИКАТОРЫ**

**ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ**

**ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИНИСТЕРСТВА**

58. Эффективность деятельности Министерства подлежит регулярной оценке.

59. Оценка эффективности и результативности деятельности Министерства основывается на критериях оценки и рабочих индикаторах эффективности и результативности деятельности Министерства, утверждаемых соответствующими службами аппарата Президента Республики Узбекистан и (или) комплексов Кабинета Министров Республики Узбекистан.

60. По итогам оценки эффективности и результативности деятельности Министерства принимаются меры:

поощрения (вознаграждения) или меры дисциплинарной ответственности руководителей и работников Министерства;

по устранению выявленных недостатков в деятельности Министерства и дальнейшему совершенствованию его деятельности.

Порядок и методика оценки эффективности и результативности деятельности Министерства определяются законодательством.

**ГЛАВА 9. ФИНАНСИРОВАНИЕ И МАТЕРИАЛЬНО-**

**ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА, ОПЛАТА**

**ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ**

**ЕГО РАБОТНИКОВ**

61. Финансирование и материально-техническое обеспечение Министерства, его территориальных подразделений осуществляются за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан, внебюджетных фондов и других средств, не запрещенных законодательством.

62. Заработная плата работников Министерства состоит из должностного оклада, премий, доплат, надбавок и других выплат, предусмотренных законодательством.

Ежемесячные надбавки и доплаты стимулирующего характера к должностным окладам работников Министерства выплачиваются в соответствии с положениями, утверждаемыми министром.

63. Источниками выплаты заработной платы и осуществления материального стимулирования работников Министерства являются средства фонда оплаты труда, внебюджетных фондов и другие средства, не запрещенные законодательством.

**ГЛАВА 10. ОТЧЕТНОСТЬ МИНИСТЕРСТВА ПЕРЕД КАБИНЕТОМ**

**МИНИСТРОВ, СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ СЛУЖБОЙ АППАРАТА**

**ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН И ПРЕЗИДЕНТОМ**

**РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

64. Министр систематически отчитывается о деятельности Министерства перед Кабинетом Министров, соответствующей службой аппарата Президента Республики Узбекистан и Президентом Республики Узбекистан.

65. Руководитель курирующего комплекса Кабинета Министров осуществляет постоянный мониторинг деятельности руководителей Министерства по эффективному выполнению ими возложенных на них задач, дает объективную оценку эффективности деятельности Министерства.

66. По итогам мониторинга и оценки особо отличившиеся руководители, должностные лица и работники Министерства поощряются либо привлекаются к ответственности за допущенные серьезные недостатки, вплоть до освобождения от занимаемой должности.

**ГЛАВА 11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

67. Реорганизация и ликвидация Министерства осуществляются в порядке, установленном законодательством.

Национальная база данных законодательства (www.lex.uz), 22 мая 2018 г.